

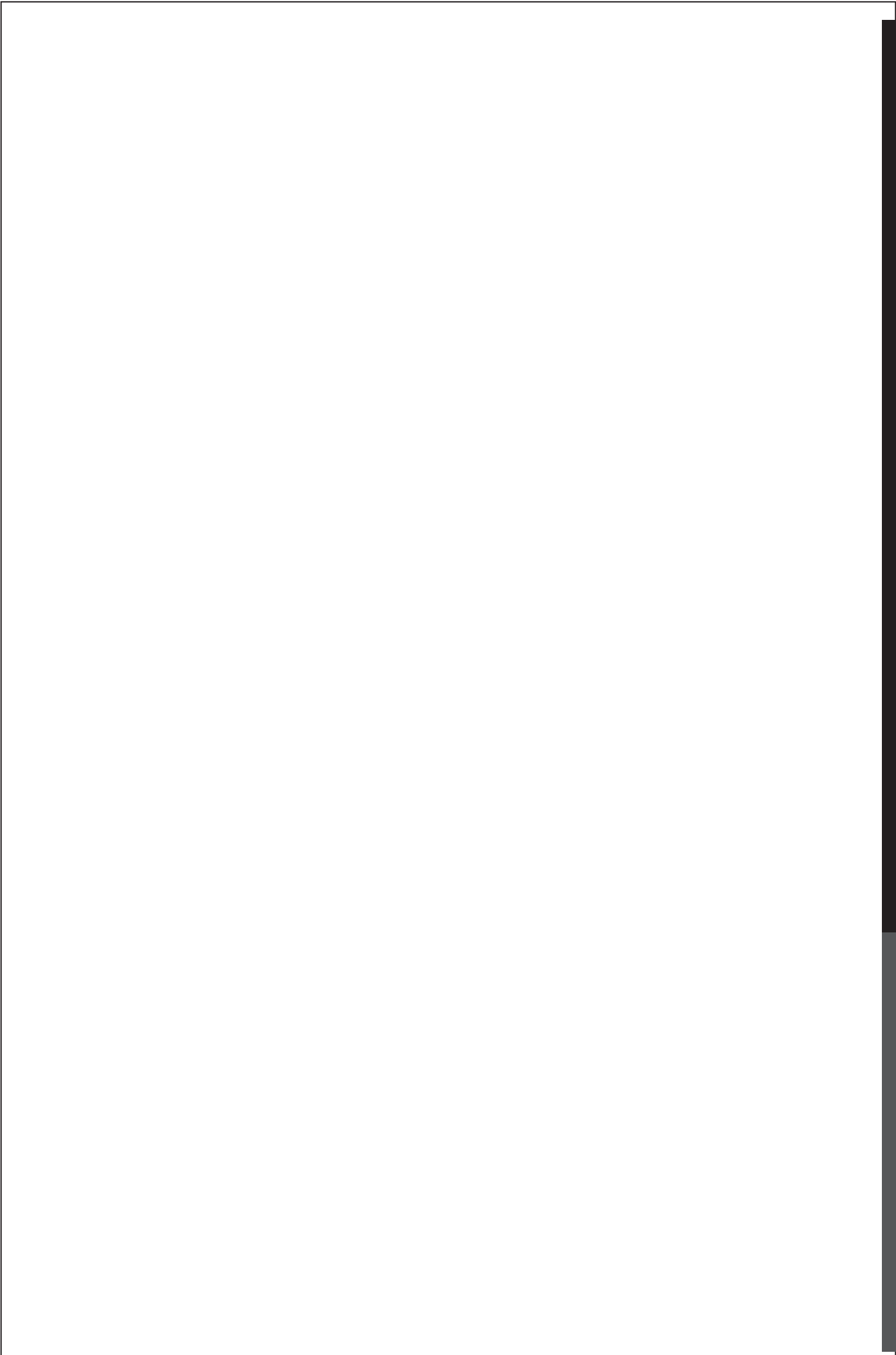
Beskæftigelsesplan 2017



Aabenraa Kommune

Fremgang i antallet af beskæftigede lønmodtagere i Aabenraa Kommune de seneste år tyder på, at Aabenraa er en attraktiv kommune for erhvervslivet. En forudsætning for at det fortsætter er, at virksomhederne har adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer.

Virksomhedernes samarbejde med Aabenraa Kommune om rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, jobrotation og brancherettede opkvalificeringsprojekter understøtter, at virksomhederne fortsat har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Socialt ansvarlige virksomheder og kommunens målrettede investeringer på områder, hvor der er udfordringer, skal de kommende år sikre, at så mange borgere som muligt spiller en aktiv rolle på arbejdsmarkedet.



BESKÆFTIGELSESPLAN 2017

Aabenraa Kommune fører en aktiv beskæftigelsespolitik og har de senere år skabt gode resultater på ledighedsydelses- og sygedagpengeområdet. Det seneste års målrettede investering på kontanthjælp og integrationsområdet begynder at vise gode resultater.

Målrettede investeringer og effektfulde helheder er nøglen til at opnå bedre effekter af indsatsen på områder, hvor vi er udfordrede.

Vi igangsætter flere investeringer

I 2016 besluttede vi at investere 68 mio. kr. over fire år i en Kommunal Investeringsstrategi for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (KIK). Allerede medio 2016 ser vi gode resultater af den målrettede investering.

Derfor vil vi i 2017 igangsætte flere investeringer, der skal løfte områder, hvor vi er udfordrede. Det drejer sig bl.a. om en tværgående enhed målrettet familier med særlige udfordringer.

Introduktionen af et CSR-mærke i 2016 viser, at mange lokale virksomheder tager et socialt ansvar ved at give svage borgere en chance på arbejdsmarkedet.

Med de igangsatte initiativer er målene, at Jobcenter Aabenraa:

Reducerer antallet på kontant- og uddannelseshjælp

Bidrager til at halvdelen af flygtninge bliver selvforsørgende

Reducerer langtidsledigheden

Reducerer antallet i jobafklaringsforløb

Udfordringerne er store. Målrettede investeringer gør det ikke i sig selv. Skal vi lykkes med opgaven, kræver det et intensiveret samarbejde mellem virksomheder, borgere og kommunen.

THOMAS ANDRESEN
BORGMESTER

EJLER SCHÜTT
FORMAND FOR
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

VI ØNSKER,
AT BORGERE OG VIRKSOMHEDER OPFATTER
JOBCENTERET SOM EN
AKTIV MEDSPILLER

68 MIO. KR. INVESTERET
FOR AT LØFTE INDSATSEN

TVÆRGÅENDE ENHED
MÅLRETTET FAMILIER

CSR-MÆRKE TIL SOCIALT
ANSVARLIGE VIRKSOMHEDER

AMBITIØSE MÅL

UDFORDRINGERNE
ER STORE

INDHOLD

Vores udfordringer	5
Mål 2017	6
Den beskæftigelsesrettede indsats 2017	7
Strategi: Virksomhedsrettet indsats 2017	8
Strategi: Borgere på a-dagpenge	9
Strategi: Borgere på kontant- og uddannelseshjælp	10
Strategi: Borgere omfattet af integrationsprogrammet	11
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	12
Strategi: Borgere på sygedagpenge og jobafklaring	13
Tværgående samarbejder	14
Samarbejde mellem jobcentrene i Sønderjylland	15
Resultater	16
Budget	17

VORES UDFORDNINGER

UDVIKLINGEN I ARBEJDSKRAFTUDBUDET

- Arbejdsstyrken har været faldende siden 1994. Lokale virksomheder udfordres, når arbejdsstyrken er for lille til at imødekomme deres efterspørgsel.

UDVIKLINGEN PÅ KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLP

- For mange borgere er stadig på kontant- eller uddannelseshjælp.

LANGTIDSLEDIGHEDEN

- Antallet af langtidsledige jobparate ligger mellem 25 % - 30 %. Det er en stor udfordring for den enkelte og arbejdsmarkedet.

BORGERE PÅ JOBAFKLARINGSFORLØB

- Aabenraa har en større andel af sine borgere på jobafklaringsforløb end hele landet og det syddanske område. Langvarige sygeforløb er en udfordring for den enkelte og kommunen.

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONSPROGRAMMET

- De seneste års stigende tilgang af integrationsborgere udfordrer kommunens økonomi.
- For mange står uden for arbejdsmarkedet efter endt integrationsperiode.
- Få af borgerne er i virksomhedsrettet indsats.

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

- Unge på offentlig forsørgelse kommer sjældent i gang med en uddannelse. Aabenraa Kommune skal understøtte, at flere kommer i gang gennem en aktiv linje overfor de unge.

SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDER

- Der er et mismatch mellem det, de ledige søger job indenfor, og de kompetencer virksomhederne efterspørger. Der er behov for øget faglig og geografisk mobilitet.
- Der er behov for at udvide kapaciteten på arbejdsmarkedet for udsatte borgere via et øget fokus på CSR og et mere forpligtende samarbejde med virksomhederne.

VI ER UDFORDRET PÅ KOMPETENCERNE

- De ledige søger i stor udstrækning mod brancher, hvor jobmulighederne er begrænsede.
- Virksomhederne efterspørger arbejdskraft med specifikke kompetencer, som de ledige ikke har.

BORGERE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE

- Det er en udfordring for borgerne og kommunens økonomi, at en stor andel af borgerne har været lang tid på offentlig forsørgelse.

MÅL 2017

Lokalt fastsatte mål

1. Færre borgere på kontant- eller uddannelseshjælp

- Antallet af aktivitetsparate borgere skal halveres fra 2015 til 2019.
- Andelen af jobparate borgere på kontanthjælp skal ligge under niveauet i klyngen.

2. Flere flygtninge i ordinær beskæftigelse

50 % af de borgere, der afslutter integrationsprogrammet, skal blive selvforsørgende, og udviklingen skal være bedre end det simple gennemsnit for de øvrige jobcentre i klyngen.

3. Langtidsledigheden for borgere på a-dagpenge skal reduceres

Andelen af borgere på a-dagpenge, der bliver langtidsledige skal ligge under niveauet for klyngen, og udviklingen skal være bedre.

4. Færre borgere i jobafklaringsforløb

Andelen af borgere i jobafklaringsforløb skal ligge på niveau med andelen i klyngen, og udviklingen skal være bedre.

Ministermål

Indsatserne understøtter desuden de fire ministermål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere unge skal have en uddannelse.
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

BESKÆFTIGELSESPLAN

2017

Planen indeholder både årlige og flerårige mål. Målene styrer prioriteringen af strategier og indsatser i 2017.

De fire lokalt fastsatte mål er defineret på baggrund af drøftelser i byråd og arbejdsmarkedsudvalg.

Aabenraa Kommune ønsker bedre resultater end klyngen. Klyngen består af de kommuner, der er sammenlignelige med Aabenraa med hensyn til befolkningssammensætning og forhold på arbejdsmarkedet.

Ministermål i fokus

DEN BESKÆFTIGELSESRETTEDE INDSATS 2017

Målrettede indsatser på områder med udfordringer

Aabenraa Kommune igangsætter målrettede initiativer på områder, hvor der er særlige udfordringer for kommunen. I 2017 omfatter det følgende områder:

- Forebyggelse af stigning i antallet af jobparate borgere på kontant-hjælp. Indsatsen omlægges med fokus på fremrykket visitation og tilknytning af virksomhedskonsulenter og jobformidling.
- Etablering af en tværgående enhed målrettet særligt udsatte familier. Enheden gennemfører en koordineret indsats med fokus på borgernes progression mod fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Kommunal Investering i forebyggelse af langtidsledighed på det forsikrede område (KIL)
- Samarbejdet med virksomhederne
 - Virksomheder, der tager socialt ansvar ved at uddanne medarbejdere og giver plads til udsatte borgere, kan tildeles et CSR-mærke.
 - Jobcenteret skal være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne ved at afhjælpe arbejdskraftbehov og påvirke mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.
 - Jobcenteret skal arbejde endnu mere målrettet med opkvalificering af arbejdsstyrken, så der skabes bedre match mellem de ledige og virksomhederne.
 - Kampagner på udvalgte områder f.eks. voksenlærlinge.
- Videreførelse af KIK-projektet, hvor målene er at reducere antallet af aktivitetsparate borgere på kontant- eller uddannelseshjælp og at gøre borgere omfattet af integrationsprogrammet selvforsørgende.
- Tværgående lokalt samarbejde mellem de sønderjyske jobcentre på prioriterede områder bl.a. i forbindelse med udflytningen af statslige arbejdspladser til Sønderjylland.

Se mere om strategier for indsatser på hhv. borger- og virksomhedsområdet på side 8-13.

STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTE INDSATS 2017

Jobcenteret skal hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de har behov for. Enten ved at formidle egnede ledige til virksomhederne eller medvirke til at opkvalificere de ledige, så de matcher virksomhedernes behov. Udgangspunktet er, at det skal være lettere for virksomhederne at rekruttere og fastholde arbejdskraften. Målet er at øge udbuddet af ledige via det uudnyttede potentiale blandt ufaglærte og langtidsledige. Jobcenteret styrker derfor disse indsatser:

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret vil indgå i målrettede kampagner på de områder, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er størst. Enten ved at formidle egnede ledige fra kommunen eller hvis nødvendigt fra andre kommuner.

OPKVALIFICERING I FOKUS

Jobcenteret bidrager til at øge det generelle uddannelsesniveau ved at øge fokus på opkvalificering ved

- At igangsætte flere opkvalificeringsprojekter inden for områder med efterspørgsel, som indfries med korte opkvalificerende kurser for de ledige.
- At de lediges kompetencer forbedres og målrettes virksomhederne via opkvalificeringsforløb og vejledning, der motiverer til uddannelse i det ordinære uddannelsessystem.
- At gennemføre kampagner for flere voksenlærlinge/lærlinge.

HJÆLP, HVIS MEDARBEJDERNE BLIVER SYGE

Jobcenteret skal servicere virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger, herunder forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fleksjob og afregninger. Jobcenteret tilstræber stor fleksibilitet og har fokus på at tilrettelægge arbejdsgangene så enkle som muligt over for virksomhederne.

HJÆLP TIL VIRKSOMHEDER, DER TAGER SOCIALT ANSVAR

Kommunen har indført et CSR mærke for at anerkende det store sociale ansvar, som mange af kommunens virksomheder påtager sig. Mærkningen skal være med til at gøre opmærksom på, at mange virksomheder gerne vil hjælpe borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet. For at understøtte CSR-indsatsen vil jobcenteret arbejde med samarbejdsaftaler og støtte virksomheder, der arbejder med social ansvarlighed. Målgruppen er bl.a. kontanthjælpsmodtagere, fleksjobberettigede og borgere, der skal afklares i forhold til fremtidig forsørgelse og ressourceforløb.

Mange virksomheder tager også et socialt ansvar og gør en stor indsats for at fastholde medarbejdere. Jobcenteret støtter fortsat denne indsats via et fastholdelsesteam målrettet sygemeldte ansatte og med hjælpemidler og personlig assistance.

STRATEGI:

BORGERE PÅ A-DAGPENGE

KOMMUNAL INVESTERING I FOREBYGGELSE AF LANGTIDSLEDIGHED PÅ DET FORSIKREDE OMRÅDE (KIL)

I perioden 2017-2019 vil der målrettet blive arbejdet på at bringe andelen af langtidsledige ned. Jobcenteret vil nå dette mål ved hjælp af tre indsatser:

- Fremrykket indsats i form af hjælp og coaching af ledige, der er i fare for langtidsledighed bl.a. i form af hjælp til ansøgninger, CV og samtaletræning.
- En øget indsats over for ledige sidst i ledighedsforløbet.
- Målrettet opkvalificering af ledige særligt rettet mod konkret brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

A-kasser, jobcenter og borger samarbejder gennem hele ledighedsforløbet. Samarbejdet omfatter samtaler og den konkrete aktivering, hvor en fælles og koordineret indsats skal bidrage til at sikre, at den ledige finder den hurtigste vej til selvforsørgelse.

STYRKET FORMIDLING I DANAMRK OG TYSKLAND

Jobcenteret fastholder den målrettede jobformidling af ordinære jobs for at støtte den enkeltes jobmuligheder. Det forudsætter tæt kontakt med virksomhederne – bl.a. med et øget antal besøg. Heri indgår også samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner og det tyske Arbeitsagentur.

FORSIKREDE LEDIGE

Jobcenteret skal støtte den enkelte borger med hurtigst muligt at komme tilbage i beskæftigelse gennem individuel og tæt kontakt med den enkelte borger, virksomheder og samarbejdspartnere.

KIL-projektet skal forebygge langtidsledighed gennem tre indsatser.

Tæt samarbejde med a-kasserne

Det grænseregionale samarbejde prioriteres

STRATEGI:

BORGERE PÅ KONTANT- OG UD- DANNELSESHJÆLP

STRATEGI FOR JOBPARATE BORGERE PÅ KONTANTHJÆLP

Der er behov for at reducere antallet af jobparate borgere på kontanthjælp. Derfor øges indsatsen ved hjælp af en mere håndholdt formidlingsindsats også af korttids- og deltidsansættelser.

INVESTERINGSSTRATEGI OG NYTTEINDSATS FORTSÆTTER

I lighed med 2016 fortsættes KIK-projektet for at reducere tilgangen til kontanthjælp og nedbringe antallet af aktivitetsparate borgere. Derudover videreføres den kommunale nytteindsats (KINA), som organiserer den lovpligtige kommunale nytteindsats.

Indsatsen for borgere på kontant- og uddannelseshjælp er tilrettelagt ud fra princippet om, at de arbejder for deres ydelse, hvor målet er hurtigste vej til selvforsørgelse i form af ordinært arbejde eller uddannelse. Der vil være særlig fokus på, at selvforsørgelse også kan opnås med korttids- og deltidsansættelser. Indsatsen anvendes også til at afklare borgernes arbejds- og funktionsevne og rådighed. Borgerne sanktioneres, hvis de ikke står til rådighed.

NY JOBREFORM

Jobcenteret implementerer den nye jobreform, der betyder introduktion af et kontanthjælpsloft med virkning fra oktober 2016, hvor reduktion i ydelse sker i boligstøtte og særlig støtte (og ikke i kontanthjælp). Der vil være krav om 225 timers ordinært arbejde indenfor 1 år, mens borgere med begrænset arbejdsevne, fritages. Endelig vil borgernes ret til ferie reduceres til 4 uger.

UNGEINDSATSEN

Der vil være skærpet fokus på indsatser, som kan bringe unge under 30 år i ordinær uddannelse samt på unge, der allerede har erhvervskompetencegivende uddannelse

Samarbejdet mellem Jobcenteret, UU og Børn og Skole sikrer, at der gennemføres en tværgående indsats med udgangspunkt i samme lokalitet. Ungeindsatsen tilbyder en koordineret sagsbehandling og hjælp til unge, hvor målet er, at flere unge får en uddannelse målrettet efter spørgslen fra virksomhederne.

KONTANTHJÆLP

Er en midlertidig ydelse, som for mange får for længe.

Vi investerer i en række indsatser for at reducere antallet af svage kontanthjælpsmodtagere, som er langt fra at kunne få et job eller en uddannelse.

Målet er hurtigste vej i job eller uddannelse.

Borgernes rådighed afklares i projektet KINA. Vi sanktionerer, når borgere ikke står til rådighed.

For de unge er fokus på uddannelse og tværgående samarbejde.

STRATEGI:

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONS-PROGRAMMET

MÅLRETTET INVESTERING FORTSÆTTES

For mange borgere står efter endt integrationsperiode uden for arbejdsmarkedet. Integrationsområdet er således fortsat en del af den investeringsstrategi (KIK-projektet), som kommunen gennemfører frem til 2019.

DEN KONKRETE INDSATS

Tilknytning til konkrete virksomheder og lokalsamfund styrker borgernes muligheder for at blive selvforsørgende. Derfor er forudsætningen for at lykkes med integrationsindsatsen et tættere samarbejde imellem virksomheder, lokalsamfund og den kommunale integrationsindsats. Fire konkrete tiltag blev iværksat i 2016 og fortsættes i 2017:

Sprogundervisning er forudsætning for integration

Når borgerne starter på sprogskolen, foretages en indledende afklaring af kompetenceniveauet for at sikre, at undervisningen tilrettelægges, så den matcher flygtningens fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Intensiveret virksomhedsrettet indsats

Borgerne skal deltage i et særligt tilrettelagt virksomhedsrettet forløb sideløbende med sprogundervisningen, således at sprogundervisning og virksomhedsrettet forløb udgør 37 timer om ugen.

Alle integrationsborgere vejledes om mulighederne for at søge IGU-stillinger, herunder brugen af praktik som springbræt til IGU-stillinger. Samtidig arbejdes der for at skabe et tæt samarbejde med virksomhederne om etablering af IGU-stillinger.

Boligplacering - større geografisk spredning

En større spredning af integrationsborgerne forventes at kunne imødegå nogle af de udfordringer, der kan være omkring manglende mobilitet, når flygtninge skal i job/jobtræning uden for Aabenraa.

Aktiv deltagelse i foreningslivet

Deltagelse i foreningsliv skal fremme flygtningenes danskkundskaber og samfundsforståelse. Indsatsen skal, når flygtningen er klar til det, foregå parallelt med de øvrige indsatser.

INTEGRATION

Der investeres i en række indsatser, så halvdelen af borgerne efter endt integrationsperiode bliver selvforsørgende.

Kernen i strategien er øget brug af praktik og sprogundervisning kombineret med foreningstilknytning og boligplacering, der forebygger ghettodannelse.

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

KIS

Projektet KIS (Kommunalt In-house Servicekorps) er for de borgere, der har begrænset arbejdsevne og mange skånebehov. Jobcenteret har fremrykket visiteringen til KIS fra 18 til 12 måneder. Her afprøves borgernes arbejdsevne. Målet er at afklare og gerne øge borgernes arbejdsevne samt give dem et springbræt til et andet fleksjob. Hvis borgerens progression er god, øges arbejdsevnen og dermed også timetallet. I lighed med KINA-projektet må alle opgaver, der løses af borgerne i KIS-projektet ikke have været udført i kommunalt regi eller udbudt i licitation i de sidste fire år.

VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Der anvendes korte virksomhedspraktikker for borgere på ledighedsydelse målrettet de områder, hvor der efterfølgende er jobmuligheder.

HJÆLP FRA FASTHOLDELSESTEAM

For borgere, der er ansat i fleksjob, er der etableret en forbyggende indsats. Fornings arbejdsevnen, hjælper fastholdelsesteamet borgeren med at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

RESSOURCEFORLØB

Borgere i ressourceforløb har sammensatte komplekse problemer udover ledighed, der kræver en tværgående indsats i form af socialpædagogisk støtte, psykosocial rehabilitering samt sundheds- og livsstilsfremmende indsatser. Målgruppen er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension. Indsatsen skal være helhedsorienteret og gå på tværs af forvaltninger. Indsatsen kan indeholde både beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud.

LEDIGHEDSYDELSE

Borgere, der er visiteret til fleksjob og får ledighedsydelse, har selv ansvar for at søge job. Derfor tilbyder vi borgerne forløb, der hjælper dem til hurtigst muligt at komme i job.

Ressourceforløb for borgere med komplekse problemer kræver tværgående indsats.

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE OG JOB AFKLARING

AKTIVE, TIDLIGE FORLØB

Aktive og tidlige forløb hjælper borgerne tilbage i arbejde og forebygger længerevarende sygeforløb. Grundlaget er et tæt samarbejde med bl.a. læger, virksomheder, fagforeninger og A-kasser samt behandlingssystemet, der sikrer hurtig og fyldestgørende udredning af sagen.

ØGET INDSAST FOR BORGERE I JOB AFKLARINGSFORLØB

Når sygedagpenge ikke kan forlænges efter 22 uger, overgår borgerne til et jobafklaringsforløb, der består af en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Gennem intensiveret og skærpet fokus på progression forebygges længerevarende sygeforløb på permanent offentlig forsøgelse. Da Aabenraa har relativt mange borgere på jobafklaringsforløb, gennemføres tæt opfølgning.

INDSATSENS INDHOLD

Jobcenterets redskaber er virksomhedspraktik, støtte- og kompensationsordninger samt arbejdspladsfastholdelse. Der udvikles og igangsættes løbende indsatser, herunder forløb til borgere med stresssymptomer og psykiske lidelser. Det er individuelt tilrettelagt træning og vejledning om bl.a. sundhed, motion, stress, kost, livsstil og arbejdsstillinger. Derudover arbejdes med tværfaglig afklaring af borgernes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejdsevne samt afklarende psykologforløb og forløb for håndtering af funktionelle smerter.

ARBEJDSPLADSFASTHOLDELSE

Er borgeren sygemeldt fra sin arbejdsplads, hjælper fastholdelsesteamet med at bevare tilknytningen til virksomheden.

TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Der er et tværfagligt samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen inden for kræftrehabilitering, senhjærneskadede og parallelindsats med kommunal genoptræning og forebyggelse. Et tæt samarbejde med praktiserende læger, speciallæger og behandlingssystemet er afgørende for, at indsatsen lykkes.

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

Jobcenter Aabenraa har i de seneste år fremrykket indsatsen for sygemeldte.

Den tidlige indsats, bl.a. via fastholdelsesteamet, har i tæt samarbejde med virksomhederne bidraget til forebyggelse af længerevarende sygdom.

Fokus på en individuel indsats.

Arbejdspladsfastholdelse og tværfagligt samarbejde er centralt for gode resultater.

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

NY TVÆRGÅENDE ENHED

En lille andel af kommunens familier/borgere står for en stor andel af de samlede udgifter for kommunen. Disse har komplekse sager, der berører flere forvaltninger, som hver for sig gennemfører initiativer for at støtte de enkelte personer i familierne. Analyser har vist, at der er et betydeligt potentiale ved at koordinere og effektivere indsatsen på tværs af forvaltningerne. Det er en fordel for den enkelte familie/borger og for kommunen som helhed. Derfor vil kommunen:

Etablere en enhed

Fra 2017-2020 vil tre medarbejdere få særligt udsatte familier som opgave. De skal koordinere den samlede kommunale indsats for borgerne på tværs af forvaltninger.

Gennem en mere tværfaglig og sammenhængene indsats skabes en entydighed og strømlining af udredning, visitation og opfølgning, der betyder en reduktion af overflødige og overlappende ydelser samt målretning af indsatserne.

Evaluere indsatsen

Etableringen af den nye enhed vil i lighed med KIK-projektet løbende blive evalueret.

SAMARBEJDE MELLE JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

De sønderjyske kommuner har gennem de senere år oplevet en forbedret konjunktur, der i sær medfører faldende ledighed blandt de stærkeste ledige. Det betyder, at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag bliver smallere både lokalt og nationalt, og det er derfor nødvendigt at samarbejde strategisk omkring rekruttering på tværs af kommunegrænser for at sikre virksomhederne det bedste rekrutteringsgrundlag og samtidig understøtte væksten i de enkelte kommuner.

De fire sønderjyske jobcentre har et strategisk samarbejde i forhold til:

- Overvågning af det lokale arbejdsmarked på tværs af kommunegrænser
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser, især på områder med flaskehalse
- Måltrettet kompetenceudvikling af ledige på tværs af kommunegrænser

Kommunerne har med succes gennemført en række opkvalificerings- og kompetenceudviklingsforløb for ledige på tværs af kommunegrænserne, og dette samarbejde vil blive udviklet yderligere fremover. Også i forbindelse med udflytningen af de statslige arbejdspladser er der en række fælles opgaver, som kommunerne er gået sammen om at løse.

RESULTATER

Siden udgangen af maj 2015 har Aabenraa haft knap 1.270 aktivitetsparate borgere. Med udgangen af september 2016 var der 719 af disse tilbage, hvilket svarer til, at 57 % af målet med udgangen af 2018 er nået.

64 borgere afsluttede deres integrationsforløb fra udgangen af september 2015 til september 2016. I starten af oktober 2016 var 35 selvforsørgende, hvilket betyder, at målet på 50 % er nået for disse borgere.

Over 1.500 virksomheder har det seneste år haft over 3.300 borgere ansat på særlige vilkår. 57 af disse er i august 2016 blevet tildelt et CSR-mærke, som kommunens anerkendelse af deres sociale ansvarlighed.

Ledigheden i Aabenraa Kommune er med 3,3 % i august 2016 på det laveste niveau siden finanskrisen satte ind i efteråret 2008. Jobcenteret understøtter virksomhedernes efterspørgsel gennem målrettet opkvalificering.

I 2016 har mere end 250 borgere påbegyndt et fleksjob, hvor 66 % er i private virksomheder.

Det er lykkedes kommunen at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse fra 20,21 % af befolkningen i 2013 til 19,21 % i 2015.

Stort fald i antallet af aktivitetsparate borgere

Over halvdelen af borgere med afsluttet integrationsforløb er selvforsørgende

1.500 virksomheder giver plads til udsatte borgere

Jobrotation, voksenlærlingeforløb og brancherette-
de forløb understøtter virksomhedernes arbejds-
kraftbehov

Virksomhederne viser socialt ansvar

Færre borgere på forsørgelses-
ydelse

BUDGET

	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Borgere på kontant- og uddannelseshjælp				
Antal helårspersoner	1.107	934	850	852
- heraf job- og	327	342	350	352
- heraf aktivitetsparat	780	592	500	500
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	116.292	98.747	90.128	90.339
Borgere på integrationsydelse (omfattet af intr.program)				
Antal helårspersoner	404	479	447	375
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	24.439	28.734	26.720	22.322
Borgere på a-dagpenge				
Antal helårspersoner	717	711	711	711
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	96.602	95.525	95.525	95.525
Borgere på kontantydelse				
Antal helårspersoner	7	0	0	0
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	927	0	0	0
Borgere på ressourceforløbsydelse				
Antal helårspersoner	172	216	253	283
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	21.143	26.590	31.131	34.820



Vi arbejder for:

At flere borgere bliver selvforsørgende

At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger

Layout for- og bagside: Heidisign

Layout indhold: Aabenraa Kommune

Fotos: Lars Dagnæs, Helga A'Art, Poul F. Skøtt, Colourbox

Tryk: Dafolo