



BESKÆFTIGELSESPLAN 2015

AABENRAA KOMMUNE

Næsten hver fjerde borger i den arbejdsduelige alder i Aabenraa Kommune var på offentlig forsørgelse i 2013. Det vil Byrådet og LBR ændre. Beskæftigelsesplan 2015 indeholder mål og strategi for, hvordan vi skaber plads til flere borgere på arbejdsmarkedet. Hovedindsatsområderne er færre langtidsledige og færre unge på kontanthjælp samt rekrutteringshjælp til lokale virksomheder.

BESKÆFTIGELSESP 2015

AABENRAA KOMMUNE

Knap 8.000 borgere i Aabenraa Kommune eller næsten hver fjerde borger i den arbejdsduelige alder er på offentlig forsørgelse. Byrådet og LBR, Det Lokale Beskæftigelsesråd, er enige om, at det er alt for mange, og at kommunen skal føre en offensiv beskæftigelsespolitik for at skabe plads til flere på arbejdsmarkedet.

Vi har brug for at blive mere effektive. Vi skal i kontakt med de ledige så tidligt og så ofte som muligt. Vi skal bidrage til, at de lediges kompetencer matcher virksomhedernes behov. Og vi skal styrke samarbejdet med de lokale virksomheder.

Det skal ske via en styrket indsats på 3 områder:

Vi etablerer en formidlingsenhed, der kan hjælpe lokale virksomheder med at rekruttere den arbejdskraft, de efterspørger.

Antallet af især unge borgere på kontanthjælp er stadig for højt. Vi skal hjælpe dem videre og helst i gang med en uddannelse.

Vi skal via erhvervsrettet opkvalificering forebygge, at antallet af langtidsledige og forsikrede ledige stiger

Udfordringen er stor. Vi vil sammen med Byrådet i Aabenraa Kommune og LBR arbejde for, at det lykkes at få flere i arbejde.

THOMAS ANDRESEN
BORGMESTER OG
FORMAND FOR LBR

EJLER SCHÜTT
FORMAND FOR
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

**VI HAR MISTET
3000 ARBEJDS-
PLADSER SIDEN
2008**

**DE LEDIGE
SØGER
UFAGLÆRTE
JOBS**

**VIRKSOMHEDER
SØGER
UDDANNET
ARBEJDSKRAFT**

**UDFORDRINGEN
ER STOR**

INDHOLD

Vores udfordringer	4
Mål 2015	5
Den beskæftigelsesrettede indsats 2015	6
Strategi: Virksomhedsrettet indsats 2015	7
Strategi: Borgerrettet indsats 2015	
Borgere på a-dagpenge og arbejdsmarkedsydelse	8
Borgere på kontanthjælp	9
Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	10
Borgere på sygedagpenge	11
Andre aktører	12
Samarbejde med jobcentrene i Sønderjylland	13
Resultater 2013	14
Budget	15
Samlet oversigt over målene	16

VORES UDFORDRINGER

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

- Mere end 11 % af de unge (godt 2.300) var på offentlig forsørgelse i 2013.
- Ca. 40 % af de unge, som har eller tager en uddannelse, modtager offentlig forsørgelse.
- 2/3 af de ufaglærte unge på dagpenge eller kontanthjælp har afbrudt mindst én uddannelse.
- Udbuddet af praktikpladser modsvarer ikke efterspørgslen.

LANGVARIGE MODTAGERE AF OFFENTLIG FORSØRGELSE

- Over 4.000 fuldtidspersoner var på permanente ydelser i Aabenraa Kommune i 2013. En stigning i forhold til 2012.
- Et stigende antal kontanthjælpsmodtagere med lange forløb.
- Relativt få ressourceforløb.
- Over 950 borgere vil i løbet af et år have været på offentlig forsørgelse i minimum 80 % af tiden inden for de seneste 3 år.

LANGTIDSLEDIGHEDEN

- Over 500 borgere er langtidsledige, og antallet af langtidsledige på kontanthjælp er næsten fordoblet fra december 2012 til december 2013.
- Langtidsledigheden er særlig udtalt for ufaglærte voksne.

SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE

- Der er et mismatch mellem det, de ledige søger job indenfor, og de kompetencer virksomhederne efterspørger.

UDVIKLINGEN PÅ KONTANTHJÆLP

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere over 30 år er steget med 17 % fra december 2012 til december 2013.
- I maj 2014 havde over 350 kontanthjælpsmodtagere varigheder på 2 år eller mere.

UDVIKLINGEN PÅ A-DAGPENGE

- Aabenraa har relativt mange ufaglærte.
- De ledige søger i stor udstrækning mod områder, hvor der er få jobåbninger, mens virksomhederne efterspørger arbejdskraft med særlige kompetencer.

MÅL 2015

LOKALT FASTSATTE MÅL

Antal kontanthjælpsmodtagere skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.

Antal borgere på a-dagpenge skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.

MINISTERMÅL

Flere unge skal have en uddannelse

Andelen af unge på offentlig forsørgelse skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der sigter på større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Antallet af langtidsledige skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.

Bedre kontakt og dialog med virksomhederne

Samarbejdsgraden med virksomhederne skal være højere end gennemsnittet for den øvrige del af klyngen. Minimum 150 virksomheder skal indgå i virksomhedsbarometeret.

BESKÆFTIGELSESP PLAN 2015

Angiver Aabenraa Kommunes beskæftigelsespolitiske mål i 2015. Målene styrer prioriteringen af strategier og indsatser i 2015.

De 2 lokalt fastsatte mål er defineret på baggrund af drøftelser i Byråd, Arbejdsmarkedsudvalg og LBR

Aabenraa Kommune ønsker bedre resultater end klyngen = de kommuner, der er sammenlignelige med Aabenraa Kommune med hensyn til befolknings sammensætning og arbejdsmarkedsforhold.

DEN BESKÆFTIGELSES- RETTEDE INDSATS 2015

Jobcenteret skal støtte borgeren i at finde den korteste vej fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenteret være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne ved at afhjælpe behov for arbejdskraft og påvirke mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Jobcenteret spiller en forholdsvis lille rolle i den samlede mængde af jobskift på arbejdsmarkedet. Virksomhederne efterspørger primært faglært/uddannet arbejdskraft, mens hovedparten er kommunens ledige er ufaglærte.

De mange reformer inden for beskæftigelsespolitikken stiller krav om mere tværgående samarbejde – både mellem forvaltninger i kommunen eller på tværs af kommunerne. Aabenraa Kommune arbejder allerede aktivt med en række tiltag på tværs af forvaltningerne.

Derudover mødes de sønderjyske jobcentre og LBR for at fastlægge relevante samarbejdsområder, og 2015 vil byde på endnu højere grad af samarbejde med andre forvaltninger og kommuner.

Vi har udarbejdet en række strategier for vores indsatser på både borger- og virksomhedsområdet, så vi kan nå vores mål. Se side 6-10.

STRATEGI: VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS 2015

VIRKSOMHEDER

Jobcenteret hjælper virksomheder med at få den arbejdskraft, de efterspørger – ved at formidle egnede ledige til virksomhederne eller opkvalificere de ledige, så de matcher virksomhedernes behov.

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret vil lave målrettede kampagner på områderne med størst efterspørgsel på arbejdskraft: Ved at formidle egnede ledige fra kommunen eller andre jobcentre. Baggrunden er systematisk kortlægning af hhv. virksomhedernes størrelse, fagområder og behov for arbejdskraft og de lediges jobønsker og kvalifikationer. Virksomheder, der har brug for en særlig indsats fra jobcenteret, får tilbudt egen kontaktperson.

HJÆLP, HVIS MEDARBEJDERNE BLIVER SYGE

Jobcenteret skal servicere virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger, herunder fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fleksjob samt afregninger med virksomhederne. Jobcenteret tilstræber stor fleksibilitet og har fokus på at tilrettelægge arbejdsgangene så enkelt som muligt over for virksomhederne.

HJÆLP TIL VIRKSOMHEDER, DER TAGER SOCIALT ANSVAR

Mange virksomheder vil gerne hjælpe borgere, der er lang væk fra arbejdsmarkedet. Derfor vil jobcenteret arbejde med samarbejdsaftaler og virksomhedscentre og støtte virksomheder, der arbejder med social ansvarlighed. Målgruppen er bl.a. kontanthjælpsmodtagere, fleksjobberettigede og borgere, der skal afklares i forhold til fremtidig forsørgelse og ressourceforløb.

Mange virksomheder gør en stor indsats omkring social ansvarlighed for at fastholde egne medarbejdere. Jobcenteret vil fortsat understøtte dette med et fastholdelsesteam i forhold til sygemeldte ansatte, hjælpemidler og personlig assistance.

STRATEGI: BORGERRETTET INDSATS 2015

BORGERE PÅ A-DAGPENGE OG ARBEJDSMARKEDSYDELSE

STYRKET SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

Samarbejdet vil fremover få en afgørende betydning for at kunne tilbyde de forsikrede ledige en effektiv indsats. A-kasserne og jobcentrene skal samarbejde med borgerne om at finde den hurtigste vej tilbage til selvforsørgelse.

HYPPIG OG TÆT KONTAKT I LEDIGHEDSFORLØBET

En hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og forebyggelse af langtidsledighed styrkes af en hyppigere og mere tæt kontakt med borgerne – allerede i starten af forløbet.

OPKVALIFICERING AF LEDIGE

Vi startede i 2014 en række tiltag vedr. opkvalificering af ledige til en række brancher (industri og produktion, transport, lager og logistik, bygge og anlæg, service og rengøring samt landbrug), og disse skal styrkes i 2015. Det kræver øgede investeringer.

Jobrotationsprincippet er et vigtigt redskab i opkvalificering af arbejdsstyrken. Ordningen forebygger, at ufaglærte mister arbejdet. Derfor prioriteres indsatsen fortsat i 2015.

STYRKET FORMIDLING I DANMARK OG TYSKLAND

Vi igangsætter en indsats om målrettet jobformidling af ordinære jobs for at støtte den enkeltes jobmuligheder. Det forudsætter endnu tættere kontakt til virksomhederne – bl.a. med et øget antal besøg og kontakter. Heri indgår også det tværkommunale projekt omkring jobåbninger i Tyskland.

FORSIKRE- DE LEDIGE

Jobcenteret skal støtte den enkelte borger med hurtigst muligt at komme tilbage i beskæftigelse - gennem individuel og tæt kontakt med den enkelte borger, virksomheder og samarbejdspartnere.

STRATEGI: BORGERRETTET INDSATS 2015

BORGERE PÅ KONTANTHJÆLP

LEDIGE UNDER 30

Jobcenteret har reduceret antallet af borgere under 30 år på offentlig forsørgelse, og flere påbegynder i dag en uddannelse end tidligere. De gode resultater er bl.a. nået gennem samarbejdet mellem jobcenter og UU i ungeindsatsen. Reformerne på uddannelsesområdet stiller krav om øget samarbejde. Det vil være en prioritet at fastholde den nuværende indsats og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.

LEDIGE OVER 30

Kernen i indsatsen for kontanthjælpsmodtagere over 30 år er afklaring i forhold til arbejdsmarkedet - gennem en koordineret, aktiv og virksomhedsrettet indsats. Den enkelte skal i job, eller der skal ske en udvikling i retning af en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

LEDIGE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK

Sproglige kundskaber er afgørende for at begå sig på arbejdsmarkedet. Vi ved, at tilknytning til en virksomhed understøtter dette, og derfor etablerer vi sprogpraktikker på et tidligere tidspunkt i forbindelse med sprogundervisningen. Borgerne får derved bedre mulighed for at bruge det danske sprog i relation til et arbejde eller en uddannelsesretning.

KONTANT- HJÆLP

Er en midlertidig ydelse, som for mange får for længe.

Kontanthjælpsreformen fra 2013 gør op med dette. Aabenraa Kommune har på baggrund af reformen gennemført en aktiv linje over for borgerne.

Borgerne skal i job eller i aktivering med perspektiv. De, der kan, skal gøre nytte for deres ydelse eksempelvis i en nytteindsats i KINA, Kommunalt In-house Nytteindsats Aabenraa.

STRATEGI: BORGERRETTET INDSATS 2015

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

KORTE VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Korte virksomhedspraktikker er målrettet de områder, hvor der er mulighed for job til borgeren. For dem, der er længere fra arbejdsmarkedet med begrænset arbejdsevne og mange skånebehov, bruges KIS, Kommunalt In-house Servicekorps. Her får borgeren en tilknytning til arbejdsmarkedet, som kan være et springbræt til et andet fleksjob.

HJÆLP FRA FASTHOLDELSESTEAM

For borgere, der er ansat i fleksjob, er der etableret en forbyggende indsats. Forringes arbejdsevnen, hjælper fastholdelsesteamet borgeren med at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

STYRKET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

I forhold til ressourceforløb skal jobcenteret sammen med borgerne arbejde med borgerens plan, så planen skaber udvikling. En forudsætning for dette er et velfungerende samarbejde bl.a. på tværs af forvaltninger i rehabiliteringsteamet.

LEDIGHEDS- YDELSE

Borgere, der er visiteret til fleksjob og får ledighedsydelse, har selv ansvar for at søge job. Dette er vigtigt at fastholde, og derfor tilbyder vi borgerne forløb, der hjælper dem til hurtigst muligt at komme i job.

STRATEGI: BORGERRETET INDSATS 2015

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

AKTIVE, TIDLIGE FORLØB

Aktive og tidlige forløb støtter en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Jobcenterets redskaber er virksomhedspraktik, støtte- og kompensationsordninger samt fastholdelsesteamet og Det Helbredsafklarende Ressource Center.

Det Helbredsafklarende Ressource Center skal sikre individuelt tilrettelagt træning og vejledning om bl.a. sundhed, motion, stress, kost, livsstil, arbejdsstillinger. Derudover tværfaglig afklaring af borgernes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejds- evne samt afklarende psykologforløb og forløb for håndtering af funktionelle smerter.

ARBEJDSPLADSFASTHOLDELSE

Er borgeren sygemeldt fra sin arbejdsplads, hjælper fastholdelsesteamet med at bevare tilknytningen til virksomheden.

STYRKET TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Der er etableret et tværfagligt samarbejde med Sundhed og Social inden for kræftrehabilitering, senhjerneskadete og parallelindsats med kommunal genoptræning og forebyggelse.

Et tæt samarbejde med praktiserende læger, speciallæger og behandlingssystemet er afgørende for, at indsatsen kan lykkes.

BORGERE PÅ SYGEDAG- PENGE

Jobcenter Aabenraa har i de seneste år fremrykket indsatsen for sygemeldte.

Den tidlige indsats bl.a. via fastholdelsesteamet har i tæt samarbejde med virksomhederne bidraget til forebyggelse af længe- revarende sygdom.

ANDRE AKTØRER

UDFASNING AF LO-AFTALEN

Udspillet til en ny beskæftigelsesreform på det forsikrede område kommer til at ændre andre aktørers rolle.

A-kasserne og jobcenteret skal fremover arbejde tættere sammen omkring indsatsen for forsikrede ledige både først og sidst i ledighedsforløbet. Derfor udfases de nuværende aftaler med udvalgte LO a-kasser og erstattes med samarbejdsaftaler mellem a-kasserne og jobcenteret.

De nuværende aftaler med andre aktører udfases i løbet af 2015 og erstattes af det intensiverede samarbejde med a-kasserne..

ØVRIGE ANDRE AKTØRER

De nuværende LO-aftaler udfases og erstattes af nye samarbejdsaftaler.

ANDRE AKTØRER

Andre aktører har gennem mange år spillet en betydelig rolle i beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa. Indsatsen har stort set alene vedrørt gruppen af forsikrede ledige, hvor der typisk har været tale om forløb af 52 ugers varighed. Der har været forløb ved private aktører, og derudover har der siden 2010 været forløb udlagt til a-kasser under LO.

SAMARBEJDE MELLE JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

De lokale beskæftigelsesråd og jobcentrene i Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa Kommune har siden 2009 samarbejdet om arbejdsmarkedsindsatsen i Sønderjylland.

Der er fælles afsnit i de 4 kommuners beskæftigelsesplaner om samarbejde og tiltag på tværs af kommune-grænser. Der afholdes fælles strategiseminar for jobcenterledelse, de lokale beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalg i Haderslev, Sønderborg, Aabenraa og Tønder

Der er opbygget et godt samarbejde, og det fortsætter i 2015 med fokus på disse områder:

1

ERFARINGSUDVEKSLING I FORBINDELSE MED IMPLEMENTERING AF REFORMER

2

FÆLLES DIALOG MED DE SØNDERJYSKE UDDANNELSESINSTITUTIONER: VI SKAL UDVIKLE FÆLLES PRINCIPPER OG TILGANG I UNGEINDSATSEN. FORMÅLET ER AT SIKRE FLEST MULIGT UNGE EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE.

3

FASTHOLDE SAMARBEJDET PÅ TVÆRS AF DEN DANSK-TYSKE GRÆNSE

4

TEMATISEREDE SAMARBEJDER INDEN FOR F.EKS. OFFSHORE, REHABILITERING ELLER DEN VIRKSOMHEDSVENDTE INDSATS. FORMÅLET ER AT IMØDEKOMME VIRKSOMHEDERNES BEHOV FOR ARBEJDSKRAFT, AT STYRKE UDDANNELSE PÅ OMRÅDER MED GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER OG SKABE UDVIKLINGSFORLØB FOR BORGERE PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

5

JOBCENTRENE SKAL UNDERSTØTTE HINANDEN I INDSATSEN PÅ TVÆRS AF KOMMUNEGRÆNSER OG ORGANISATORISKE SKEL.

RESULTATER

2013

Vi har reduceret antallet af borgere, der får permanente ydelser. Primært på førtidspensionsområdet.

451 borgere startede i 2013 et fleksjob - 50 % i private virksomheder, mens mere end 120 startede i KIS.

Tilgangen til førtidspension var 150 færre i december 2013 sammenlignet med året før.

Vi har reduceret antallet af sygedagpengesager med 25 % og antallet af langvarige sager med 31 % fra december 2012 til december 2013.

Det skyldes et målrettet fokus på fastholdelse, tidlig indsats og en primær leverandør.

Vi har reduceret antallet af unge på offentlige ydelser med 200 fra december 2012 til december 2013.

Det skyldes bl.a. prioriteringen af ungeindsatsen, hvor et af fokusområderne er at bringe de unge i uddannelse.

**200 FÆRRE
UNGE PÅ
OFFENTLIG
FORSØRGELSE**

**700 FÆRRE
BORGERE PÅ
OFFENTLIG FOR-
SØRGELSE
I 2013 = -9 %**

**171 FÆRRE PÅ
SYGEDAGPENGE**

BUDGET

UDDRAG AF BUDGET FOR BESKÆFTIGELSESPLAN 2015 OPDELT PÅ FOKUSOMRÅDER:

	Oprindelig budget 2014	Oprindelig budget 2015
BORGERE PÅ A-DAGPENGE OG ARBEJDSMARKEDSYDELSE		
Antal helårspersoner	877	712
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	114.065	99.459
BORGERE PÅ KONTANTHJÆLP		
Antal helårspersoner	1.294	1.351
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	125.861	118.225
BORGERE PÅ FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE		
Antal helårspersoner	1.280	1.431
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	95.220	97.308
BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE		
Antal helårspersoner	614	422
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	89.807	63.151

SAMLET MÅL-OVERSIGT

MÅL

MÅLING

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Antallet af kontanthjælpsmodtagere skal reduceres. | Antallet af borgere på kontanthjælp skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen. |
| 2 | Antallet af ledige på a-dagpenge skal reduceres. | Antallet af borgere på a-dagpenge skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen. |
| 3 | Flere unge skal have en uddannelse. | Andelen af unge på offentlig skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.. |
| 4 | Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på større tilknytning til arbejdsmarkedet. | Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen. |
| 5 | Langtidsledigheden skal bekæmpes. | Antallet af langtidsledige skal falde fra 2014 til 2015. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i klyngen.. |
| 6 | En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne. | Minimum 150 virksomheder skal indgå i virksomhedsbarometeret. Der oprettes en formidlingsenhed |



VI ARBEJDER FOR:

FLERE UNGE I UDDANNELSE

BEDRE SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDERNE

FÆRRE BORGERE PÅ KONTANTHJÆLP

FÆRRE LEDIGE PÅ ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE

FÆRRE LANGVARIGE MODTAGERE AF OFFENTLIG FORSØRGELSE

FÆRRE LANGTIDSLEDIGE

