

Beskæftigelsesplan 2018



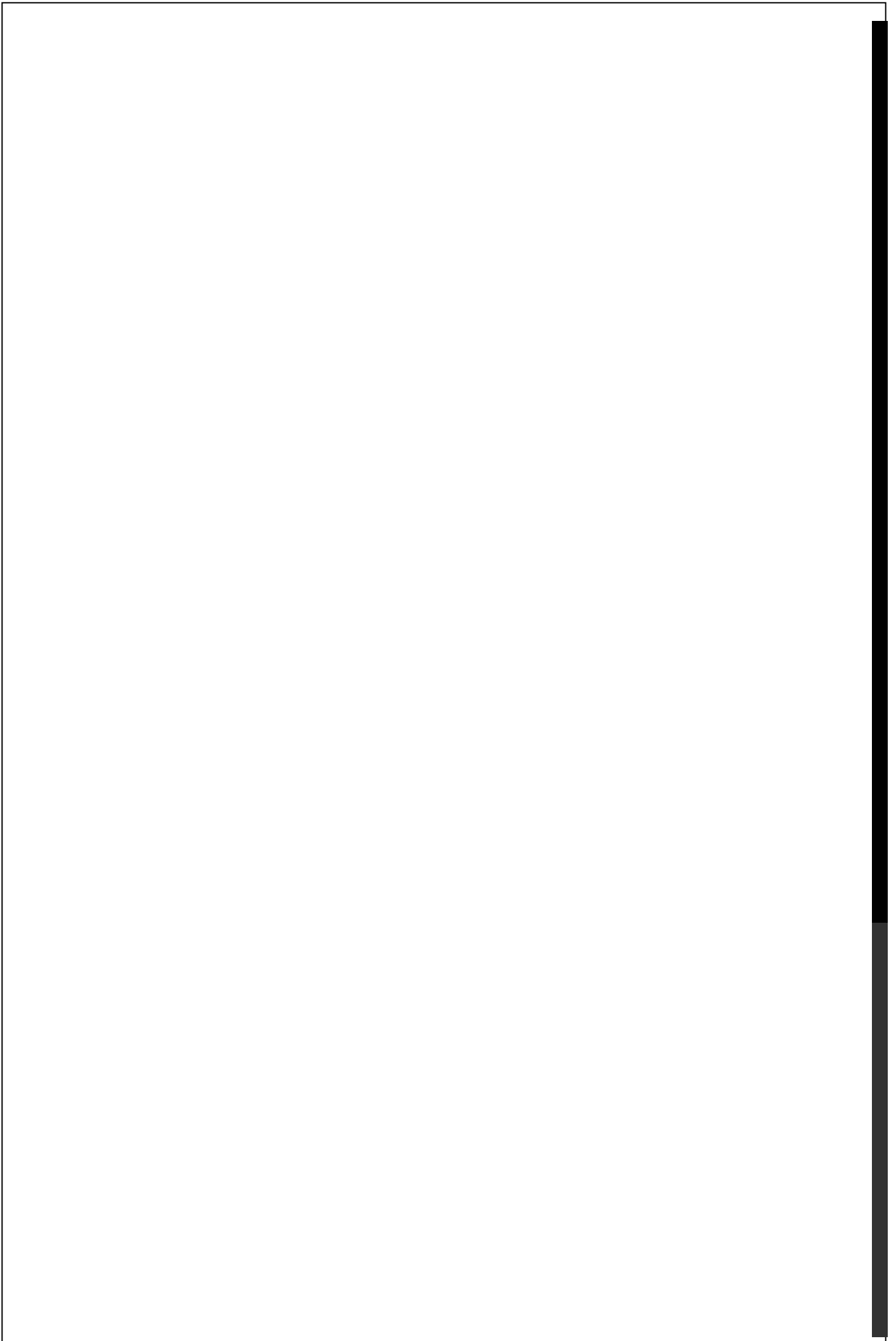
AABENRAA KOMMUNE



Aabenraa Kommune

Fremgang i beskæftigelsen kombineret med lavt ledighedsniveau og et fald i antallet af borgere på overførelsesindkomster viser, at Aabenraa Kommune i disse år er inde i en god udvikling.

En forudsætning for at det fortsætter er, at virksomhederne har adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Virksomhedernes samarbejde med Aabenraa Kommune om rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, jobrotation og brancherettede opkvalificeringsprojekter understøtter, at virksomhederne fortsat har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Socialt ansvarlige virksomheder og kommunens målrettede investeringer på områder, hvor der er udfordringer, skal de kommende år sikre, at så mange borgere som muligt spiller en aktiv rolle på arbejdsmarkedet.



BESKÆFTIGELSESPLAN 2018

Beskæftigelsesplan 2018 er den overordnede ramme for, hvordan Aabenraa Kommune vil løse de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Kernen er en aktiv beskæftigelsespolitik, hvor målrettede investeringer og effektfulde helheder skaber resultaterne.

Der er følgende målrettede investeringer:

- KIK-projektet (Kommunal Investeringsstrategi for aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere) reducerer antallet af aktivitetsparate borgere, og øger selvforsørgelsen for kontanthjælpsmodtagere og borgere omfattet af integrationsprogrammet
- KIS-projektet (Kommunalt In-house Servicekorps) sikrer fleksjob til borgere med begrænset arbejdsevne, og at kun få borgere er på ledighedsydelse

Derudover vil der i 2018 blive igangsat initiativer, der skal understøtte:

- en væsentlig reduktion af jobparate og uddannelsesparate
- en forstærket indsats i forhold til opkvalificering

Målene er:

Reduktion af borgere på kontant- og uddannelseshjælp

Halvdelen af flygtninge og familiesammenførte, er selvforsørgende

Reduktion af langtidsligheden

Andelen af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaring er på niveau med de sammenlignelige kommuner

Øge arbejdskraftudbuddet gennem opkvalificering

Målene nås ikke alene gennem flere investeringer men også ved at intensivere samarbejde med virksomhederne og borgerne, styrket tværgående samarbejde om udsatte familier, samarbejde med de andre sønderjyske kommuner og med Arbejdsagentur syd for grænsen.

THOMAS ANDRESEN
BORGMESTER

EJLER SCHÜTT
FORMAND FOR
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

INVESTERINGER OG EFFEKTFULDE HELHEDER
LØFTER INDSATSEN

TO EKSISTERENDE
INVESTERINGER

TO NYE OMRÅDER

AMBITIØSE MÅL

INTENSIVERET SAMARBEJDE ER LØSNINGEN

INDHOLD

Resultater og udfordringer	5
Mål 2018	6
Den beskæftigelsesrettede indsats 2018	7
Strategi: Virksomhedsrettet indsats	8
Strategi: Borgere på A-dagpenge	9
Strategi: Borgere på uddannelses- og kontanthjælp	10
Strategi: Borgere omfattet af integrationsprogrammet	11
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	12
Strategi: Borgere på sygedagpenge og jobafklaring	13
Tværgående samarbejde	14
Budget for indsatsen	15

RESULTATER OG UDFORDRINGER

GOD UDVIKLING I BESKÆFTIGELSE OG ARBEJDSKRAFTUDBUD

- Den første del af 2017 har budt på fremgang i lønmodtagerbeskæftigelsen – det seneste år er antallet med arbejde i kommunen steget med knap 400 eller 1,7 % og samtidig er arbejdsstyrken, der har været faldende siden 1994 igen begyndt at stige.

LAV LEDIGHED OG LANGTIDSLEDIGHED

- Ledigheden har med 3,8 % af arbejdsstyrken i maj 2017 nået det laveste niveau siden finanskrisen.
- Langtidsledigheden er de første måneder i 2017 faldet med mere end 20 % måned for måned, hvilket er en god udvikling i forhold til de sammenlignelige kommuner, men andelen, der fortsat er langtidsledige, er med 21,4 % i maj 2017 relativ høj.

KOMPETENCELØFT

- Der er et mismatch mellem det, de ledige søger job indenfor, og de kompetencer virksomhederne efterspørger. Øget faglig og geografisk mobilitet skal sammen med brancherettede opkvalificeringsforløb sikre et bredt rekrutteringsgrundlag og dermed forebygge rekrutteringsproblemer.

KRAFTIGT FALD I AKTIVITETSPARATE MEN ET STIGENDE ANTAL JOB OG UDDANNELSESPARATE

- KIK-projektet har bidraget til at antallet af aktivitetsparate er faldet med mere end 40 % fra godt 1.000 ved udgangen af maj 2015 til under 550 medio september 2017. I samme periode er antallet af job- og uddannelsesparate steget med 25 % fra godt 400 til 500.

ANDELEN AF BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE OG I JOBAFKLARINGSFORLØB PÅ NIVEAU MED KLYNGEN

- Gennem 2016 havde Aabenraa en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, der betyder, at andelen på disse forløb er større i Aabenraa end for hele landet og de sammenlignelige kommuner under et.

HALVDELEN AF BORGERNE OMFATTET AF INTEGRATIONSPROGRAMMET ER SELVFORSØRGENDE

- KIK-projektet har bidraget til at omkring halvdelen af borgerne omfattet af integrationsindsatsen i dag er selvforsørgende.

TÆT SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE

- 45 % af virksomhederne samarbejdede med jobcentre i 2016, mens niveauet i første halvår 2017 lå på 40 %. Dermed er Aabenraa en af de kommuner, hvor der samarbejdes mest med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.
- 57 virksomheder fik i 2016 et CSR-mærke som anerkendelse for, at de tager et socialt ansvar overfor kommunens udsatte borgere. Det er ambitionen, at endnu flere virksomheder bidrager til at udsatte borgere får en plads på arbejdsmarkedet.

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

- 11,5 % af de unge, der var på ydelse fra januar til april 2017, kom efterfølgende i gang med en uddannelse, og i forhold til de sammenlignelige kommuner er Aabenraa en af de kommuner, der får flest unge i gang med uddannelse efter et forløb på offentlig ydelse.

MÅL 2018

Lokalt fastsatte mål

1. Øget arbejdskraftudbud bl.a. gennem brug af opkvalificering

Flere borgere i kommunen skal være i stand til at tage et ordinært job.

2. Færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp

- Antallet af aktivitetsparate borgere skal halveres fra 2015 til 2019.
- Andelen af job- og uddannelsesparate borgere på kontant-, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som ikke er omfattet af integrationsindsatsen, skal ligge på eller under niveauet for de sammenlignelige kommuner.

3. Flere flygtninge i ordinær beskæftigelse

Mindst halvdelen af borgerne, der afslutter integrationsprogrammet, skal være selvforsørgende, og udviklingen skal være bedre end gennemsnittet for sammenlignelige kommuner.

4. Langtidsledigheden for borgere på a-dagpenge skal reduceres

Andelen af borgere på a-dagpenge, der bliver langtidsledige skal ligge under eller på niveau med de sammenlignelige kommuner.

5. Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb

Andelen af borgere i på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb skal ligge på niveau med eller under andelen for de sammenlignelige kommuner.

Ministermål

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Aabenraa skal minimum få lige så mange ledige i beskæftigelse eller uddannelse som gennemsnittet for RAR Sydjylland.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Samarbejdsgraden skal fastholdes på samme niveau.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Aabenraa skal mindst være på niveau med niveauet for RAR Sydjylland.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Aabenraa skal mindst være på niveau med niveauet for RAR Sydjylland.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

MÅLENE I 2018 er et resultat af drøftelser i byråd og arbejdsmarkedsudvalg.

Fem lokale mål styrer prioriteringen af strategier og indsatser.

De fem ministermål sætter fokus på beskæftigelse, uddannelse, samarbejde med virksomhederne, integration og bekæmpelse af socialt bedrageri.

DEN BESKÆFTIGELSE RETTEDE INDSATS 2018

Målrettede indsats

Aabenraa Kommune igangsætter indsats på områder, hvor der er særlige udfordringer. I 2018 omfatter det bl.a. følgende områder:

- Forebyggelse af stigning i antallet af jobparate borgere på kontanthjælp. Indsatsen består af fremrykket visitation og jobformidling med tilknytning af virksomhedskonsulenter.
- Tværgående enhed målrettet særligt udsatte familier, hvor en koordineret indsats understøtter borgernes progression mod fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsats rettet mod forebyggelse af langtidsledighed på det forsikrede områder.
- Videreførelse af KIK-projektet, hvor målene er at reducere antallet af aktivitetsparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt at gøre borgere omfattet af integrationsprogrammet selvforsørgende.

For at lykkes med indsatsen prioriteres samarbejdet med virksomhederne:

- Jobcenteret skal være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne ved at afhjælpe arbejdskraftbehov og påvirke mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.
- Virksomheder, der tager socialt ansvar ved at uddanne medarbejdere og giver plads til udsatte borgere, kan tildeles et CSR-mærke.
- Jobcenteret skal arbejde endnu mere målrettet med opkvalificering af arbejdsstyrken, så der skabes bedre match mellem de ledige og virksomhederne.
- Kampagner på udvalgte områder f.eks. voksenlærlinge.

Se mere om strategier for indsats på hhv. borger- og virksomhedsområdet på side 8-13.

STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTE INDSATS

Jobcenteret skal hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de har behov for. Udgangspunktet er, at det skal være lettere for virksomhederne at rekruttere og fastholde arbejdskraften. Jobcenteret har derfor prioriteret disse indsatser:

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret vil indgå i målrettede kampagner på de områder, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er størst. Enten ved at formidle egnede ledige fra kommunen eller hvis nødvendigt fra andre kommuner.

OPKVALIFICERING I FOKUS

Jobcenteret bidrager til at øge det generelle uddannelsesniveau ved

- At igangsætte opkvalificeringsprojekter i brancher med efterspørgsel, som kan indfries med korte opkvalificerende kurser for de ledige.
- At anvende opkvalificeringsforløb til at forbedre de lediges kompetencer, så de er målrettet konkrete behov.
- At vejlede og motivere ledige til at tage uddannelse i det ordinære uddannelsessystem.
- At gennemføre kampagner for at få flere voksenlærlinge/lærlinge.

HJÆLP HVIS MEDARBEJDERNE BLIVER SYGE

Jobcenteret skal servicere virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger, herunder forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fleksjob og afregninger. Jobcenteret tilstræber stor fleksibilitet og har fokus på at tilrettelægge arbejdsgangene så enkle som muligt over for virksomhederne.

ANDERKENDELSE AF VIRKSOMHEDER, DER TAGER SOCIALT ANSVAR

Mange lokale virksomheder påtager sig et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere, så de kan fastholde eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. For at påskønne den store forskel disse virksomheder gør, har kommunen indført et CSR-mærke, der tildeles virksomhederne en gang årligt. For at understøtte CSR-indsatsen indgår jobcenteret samarbejdsaftaler med lokale virksomheder, der arbejder med social ansvarlighed.

Indsatsen kommer bl.a. kontanthjælpsmodtagere, fleksjobberettigede og borgere, der skal afklares i forhold til fremtidig forsørgelse og ressourceforløb til gavn. Derudover tager mange virksomheder også et socialt ansvar ved at fastholde sygemeldte medarbejdere. Jobcenteret støtter fortsat denne indsats via et fastholdelsesteam samt via hjælpemidler og personlig assistance.

STRATEGI:

BORGERE PÅ A-DAGPENGE

Jobcenteret skal støtte den enkelte borger med hurtigst muligt at komme tilbage i beskæftigelse. Dette sker gennem individuel og tæt kontakt med den enkelte borger, virksomheder og andre samarbejdspartnere.

MÅLRETTET FOREBYGGELSE AF LANGTIDSLEDIGHED PÅ DET FORSIKREDE OMRÅDE

Der arbejdes gennem tre indsatser målrettet med at bringe andelen af langtidsledige ned:

- Tidlig indsats i form af hjælp og coaching af ledige, der er i fare for langtidsledighed bl.a. i form af hjælp til ansøgninger, CV og samtaletræning samt vejledning omkring muligheder for formel uddannelse gennem f.eks. voksenlærlingeforløb.
- En øget indsats over for ledige sidst i ledighedsforløbet.
- Målrettet opkvalificering af ledige rettet mod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

A-kasser, jobcenter og borger samarbejder gennem hele ledighedsforløbet. Samarbejdet omfatter samtaler og den konkrete aktivering, hvor en fælles og koordineret indsats skal bidrage til at sikre, at den ledige finder den hurtigste vej til selvforsørgelse.

STYRKET FORMIDLING I DANMARK OG TYSKLAND

Jobcenteret fastholder den målrettede jobformidling af ordinære job for at støtte den enkeltes jobmuligheder. Det forudsætter tæt kontakt med virksomhederne – bl.a. med et øget antal besøg. Heri indgår også samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner og det tyske Arbeitsagentur.

FORSIKREDE LEDIGE

Forebyggelse af langtidsledighed med tre indsatser.

Tæt samarbejde med a-kasserne

Det grænseregionale samarbejde prioriteres

STRATEGI:

BORGERE PÅ UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP

STRATEGI FOR JOB- OG UDDANNELSESPARATE BORGERE

Der er behov for at reducere antallet af job- og uddannelsesparate borgere. Omdrejningspunktet er en håndholdt formidlingsindsats og brug af korttids- og deltidsansættelser.

INVESTERINGSSTRATEGI OG NYTTEINDSATS FORTSÆTTER

KIK-projektet har bidraget til at reducere antallet af aktivitetsparate borgere markant. I 2018 udvides indsatsen med et nyt KI-projekt til også at omfatte job- og uddannelsesparate borgere. Derudover videreføres den kommunale nytteindsats (KINA), som organiserer den lovpligtige kommunale nytteindsats.

Indsatsen for borgere på kontant- og uddannelseshjælp er tilrettelagt ud fra princippet om, at de arbejder for deres ydelse, hvor målet er hurtigste vej til selvforsørgelse enten i form af ordinært arbejde eller uddannelse. Der vil være særlig fokus på, at selvforsørgelse også kan opnås med korttids- og deltidsansættelser. Indsatsen fokuserer også på at afklare borgernes arbejds- og funktionsevne samt rådighed. Borgerne sanktioneres, hvis de ikke står til rådighed.

UNGEINDSATSEN

For at vende udviklingen med et stigende antal unge uddannelsesparate, som ”dropper ud” af uddannelser, og har svært ved at blive optaget på og gennemføre en uddannelse, har Jobcentret etableret en ny Koordineret Unge Indsats (KUI) med myndighedssagsbehandlere og ungekonsulenter. KUI betyder, at:

- De udsatte unge tilknyttes et koordinerende team, som leverer den samlede indsats til borgeren.
- Målgruppen får en håndholdt og vedholdende indsats, hvori også indgår efterværn for at understøtte fastholdelse i uddannelse.
- Samarbejdet mellem Jobcenteret, UU og Børn og Skole er en tværgående indsats med udgangspunkt i samme lokalitet.
- Det overordnede mål er, at flere unge fastholdes i og gennemfører en uddannelse målrettet efterspørgslen fra virksomhederne.

KONTANTHJÆLP

Er en midlertidig ydelse, som for mange får for længe.

Vi investerer i en række indsatser for at reducere antallet af på kontant- og uddannelseshjælp, hvor målet er hurtigste vej i job eller uddannelse.

Borgernes rådighed afklares i projektet KINA og vi sanktioneres ved manglende rådighed.

KUI er en koordineret indsats for at understøtte at unge får en uddannelse.

STRATEGI:

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONS- PROGRAMMET

MÅLRETTET INVESTERING FORTSÆTTES

For mange borgere står efter endt integrationsperiode uden for arbejdsmarkedet. Integrationsområdet er således fortsat en del af den investeringsstrategi (KIK-projektet), som kommunen gennemfører frem til 2019.

DEN KONKRETE INDSATS

Tilknytning til konkrete virksomheder og lokalsamfund styrker borgernes muligheder for at blive selvforsørgende. Derfor er forudsætningen for at lykkes med integrationsindsatsen et tættere samarbejde imellem virksomheder, lokalsamfund og den kommunale integrationsindsats.

SPROGUNDERVISNING, UDDANNELSE OG ARBEJDE ER EN FORUDSÆTNING FOR AT INTEGRATIONEN LYKKEDES

Når borgerne starter på sprogskolen foretages en indledende afklaring af de sproglige kompetencer for at sikre, at undervisningen tilrettelægges, så den matcher flygtningens fremtidige beskæftigelsesmuligheder. Sprogundervisningen skal tilrettelægges, så den understøtter den virksomhedsrettede indsats.

Borgerne skal deltage i virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinært arbejde sideløbende med sprogundervisningen, således at sprogundervisning og virksomhedsrettet forløb udgør 37 timer om ugen.

INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE (IGU)

Alle borgere under 40 år, der er omfattet af integrationsprogrammet, vejledes om mulighederne for at søge IGU-stillinger, herunder brugen af praktik som springbræt til IGU-stillinger. Samtidig arbejdes der for at skabe et tæt samarbejde med virksomhederne om etablering af IGU-stillinger.

INTEGRATION

Der investeres i en række indsatser, så mindst halvdelen af borgerne efter endt integrationsperiode bliver selvforsørgende.

Kernen i strategien er brug sprogundervisning kombineret med tilknytning til lokale virksomheder.

Integration sker bedst på virksomhederne

IGU giver et uddannelsesløft til borgere under 40 år omfattet af integrationsprogrammet på konkrete virksomheder.

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

KIS

KIS (Kommunalt In-house Servicekorps) er for de borgere, der har begrænset arbejdsevne og mange skånebehov.

Borgerne ansættes efter 12 måneders ledighed i et fleksjob på overenskomstmæssige vilkår i op til 4 timer ugentligt. Hvis borgerens progression er god øges arbejdsevnen og dermed også timetallet, hvilket åbner mulighed for jobåbninger på andre arbejdspladser i kommunen.

Der udarbejdes en investeringsstrategi for området for at øge antallet af borgere, der via et fleksjob i KIS efterfølgende får et fleksjob på det private arbejdsmarked, og gerne på flere timer.

I lighed med KINA-projektet (som er beskrevet på side 10) må alle opgaver, der løses af borgerne i KIS-projektet ikke have været udført i kommunalt regi eller udbudt i licitation indenfor de seneste fire år.

VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Der anvendes korte virksomhedspraktikker for borgere på ledighedsydelse målrettet de områder, hvor der efterfølgende er jobmuligheder.

HJÆLP FRA FASTHOLDELSESTEAM

For borgere, der er ansat i fleksjob, er der etableret en forbyggende indsats. Foringes arbejdsevnen, hjælper fastholdelsesteamet borgeren med at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

RESSOURCEFORLØB

Borgere i ressourceforløb har sammensatte komplekse problemer udover ledighed, der kræver en tværgående indsats i form af socialpædagogisk støtte, psykosocial rehabilitering samt sundheds- og livsstilsfremmende indsatser. Målgruppen er personer, hvor det er sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension. Indsatsen er helhedsorienteret, går på tværs af forvaltninger og kan indeholde beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud.

LEDIGHEDSYDELSE

Borgere, der er visiteret til fleksjob og får ledighedsydelse, har selv ansvar for at søge job. Derfor tilbyder vi borgerne forløb, der hjælper dem til hurtigst muligt at komme i job.

Investering i at øge antallet i private fleksjob

Virksomhederne spiller en aktiv rolle

Ressourceforløb for borgere med komplekse problemer kræver tværgående indsats.

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE OG JOB AFKLARING

AKTIVE, TIDLIGE FORLØB

Aktive og tidlige forløb hjælper borgerne tilbage i arbejde og forebygger længerevarende sygeforløb. Grundlaget er et tæt samarbejde med bl.a. læger, virksomheder, fagforeninger og A-kasser samt behandlingssystemet, der sikrer hurtig og fyldestgørende udredning af sagen.

JOB AFKLARINGSFORLØB MED INDIVIDUELT FOKUS

Når sygedagpenge ikke kan forlænges efter 22 uger, overgår borgerne til et jobafklaringsforløb, der består af en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Gennem intensiveret og skærpet fokus på progression forebygges længerevarende sygeforløb.

INDSATSENS INDHOLD

Jobcenteret anvender virksomhedspraktik, støtte- og kompensationsordninger samt arbejdspladsfastholdelse. Der udvikles og igangsættes løbende indsatser f.eks. til borgere med stresssymptomer og psykiske lidelser. Der er individuelt tilrettelagt træning og vejledning om bl.a. sundhed, motion, stress, kost, livsstil og arbejdsstillinger. Derudover arbejdes med tværfaglig afklaring af borgernes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejdsevne samt afklarende psykologforløb og forløb for håndtering af funktionelle smerter.

ARBEJDSPLADSFASTHOLDELSE/TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Er borgeren sygemeldt fra sin arbejdsplads, hjælper fastholdelsesteamet med at bevare tilknytningen til virksomheden.

Derudover er der et tværfagligt samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen indenfor kræftrehabilitering, senhjerneskadete og samarbejde med kommunal genoptræning og forebyggelse. Et tæt samarbejde med praktiserende læger, speciallæger og behandlingssystemet er afgørende for, at indsatsen lykkes. For Jobafklaringsforløb, skal kommunen primært anvende sundhedsfaglig rådgivning fra Klinisk Funktion i Region Syddanmark.

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

Den tidlige indsats sikrer hurtig udredning.

Fokus på en individuel, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Virksomhedsrettet indsats og udvikling af nye initiativer understøtter vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Arbejdspladsfastholdelse og tværfagligt samarbejde er centralt for gode resultater.

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

SAMARBEJDE MELLEM JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

De sønderjyske kommuner har gennem de senere år oplevet en forbedret konjunktur, der i sær medfører faldende ledighed blandt de stærkeste ledige. Det betyder, at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag bliver smallere både lokalt og nationalt. Det er derfor nødvendigt at samarbejde strategisk omkring rekruttering på tværs af kommunegrænser for at sikre virksomhederne det bedste rekrutteringsgrundlag. Det understøtter samtidig væksten i de enkelte kommuner.

De fire sønderjyske jobcentre har et strategisk samarbejde i forhold til:

- Overvågning af det lokale arbejdsmarked på tværs af kommunegrænser
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser, især på områder med flaskehalse
- Målrettet kompetenceudvikling af ledige på tværs af kommunegrænser

Kommunerne har med succes gennemført en række opkvalificerings- og kompetenceudviklingsforløb for ledige på tværs af kommunegrænserne, og dette samarbejde vil blive udviklet yderligere fremover. Også i forbindelse med udflytningen af de statslige arbejdspladser er der en række fælles opgaver, som kommunerne er gået sammen om at løse.

GRÆNSEREGIONALT SAMARBEJDE

Jobcenter Aabenraa og det tyske Arbeitsagentur har årelang tradition for at samarbejde især omkring formidling. Jobcenteret fastholder fokus på formilingsopgaven for at støtte den enkelte borgers jobmuligheder men også sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det forudsætter tæt kontakt med virksomhederne samt samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner.

Det grænseregionale samarbejde omfatter nu også, at Region Sønderjylland-Schleswig har nedsat et arbejdsmarkedsudvalg med politiske og forvaltningsrepræsentanter fra begge sider af grænsen.

BUDGET FOR INDSATSEN

	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Borgere på kontant- og uddannelseshjælp				
Antal helårspersoner	928	844	846	846
- heraf job- og uddannelsesparat	336	344	346	346
- heraf aktivitetsparat	592	500	500	500
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	99.697	91.044	91.253	91.253
Borgere på integrationsydelse (omfattet af integrationsprogrammet)				
Antal helårspersoner	108	61	53	47
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	7.376	4.123	3.568	3.151
Borgere på integrationsydelse (ikke omfattet af integrationsprogrammet)				
Antal helårspersoner	50	50	50	50
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	3.538	3.538	3.538	3.538
Borgere på a-dagpenge				
Antal helårspersoner	658	658	658	658
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	88.398	88.398	88.398	88.398
Borgere på ressourceforløbsydelse				
Antal helårspersoner	260	296	332	368
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	32.688	37.222	41.757	46.292
Borgere på sygedagpenge				
Antal helårspersoner	523	498	481	492
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	70.351	67.026	64.790	66.255
Borgere på jobafklaring				
Antal helårspersoner	242	242	242	242
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr.)	30.141	30.141	30.141	30.141



Vi arbejder for:

At flere borgere bliver selvforsørgende

At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger

Layout for- og bagside: Heidisign

Layout indhold: Aabenraa Kommune

Fotos: Erik Nissen, Thomas Sonne, Lasse Hyldager, Rune Højer, Shutterstock

Tryk: Dafolo