



Aabenraa Havn



Aabenraa  
Kommune



# Vi bygger bro til arbejdsmarkedet

## **BESKÆFTIGELSESPPLAN 2023-26**



## INDHOLDSFORTEGNELSE

Politiske pejlemærker 2023-26 .....	4
Politiske målsætninger .....	5
<b>Jobcenterets indsatsplan for 2023</b> .....	<b>6</b>
Samarbejdet med virksomhederne .....	6
Samarbejdet med borgerne .....	6
Digitaliseringsdagsorden .....	7
Indsatser der bidrager til at indfri målsætningerne .....	7
Større arbejdsstyrke .....	7
Bedre arbejdsstyrke .....	8
Flere unge i job eller uddannelse .....	10
Flere skal med .....	10
Øvrige indsatser der understøtter de politiske målsætninger .....	12
Ny strategi på sygedagpengeområdet .....	12
Tværgående indsatser og andet samarbejde .....	12
Vi er datadrevne .....	13
<b>Ministermål 2023</b> .....	<b>14</b>
<b>Budget 2023</b> .....	<b>14</b>

## POLITISKE PEJLEMÆRKER 2023-26

Det Gode Liv er Aabenraa Kommunes mission og med en række strategier arbejder Aabenraa Kommune for at blive mere attraktiv for borgere og virksomheder. Visionen er at skabe et aktivt og sundt fællesskab samt at være drivkraft for en bæredygtig udvikling. Aabenraa er blevet udpeget som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet fra 2023-26. Vi har siden 2015 gennemført flere investeringer, der har skabt gode resultater for borgere, der er blevet en del af arbejdsfællesskabet og for virksomhederne, der har fået ansat flere medarbejdere. Som velfærdskommune lægger vi derfor fremadrettet mere vægt på resultater fremfor proceskrav, og vi sætter borgeren i centrum gennem værdig sagsbehandling, hvor fokus er på ressourcer og afklaring fremfor proceskrav til samtaler og tilbud. Den lokale beskæftigelsespolitik bygger derfor på et tæt og stærkt samarbejde med virksomhederne og individuelle helhedsorienterede indsatser for borgere med behov.

Forenklingsreformen har givet kommunerne større frihed til at planlægge indsatsen; hos os betyder det, at vi prioriterer samtaler og tilbud, der er relevante for borgerne, som derved får en målrettet indsats. Vi skal udnytte mulighederne med den stigende digitalisering, og vi ønsker altid at benchmarke os mod andre for at få viden og indsigt i, hvor vi gør en forskel, så vi kan give borgerne den bedste indsats, og få viden om hvad der virker.

Beskæftigelsen i Aabenraa Kommune har de senere år nået et højt niveau med tilhørende lav ledighed. Men samtidig ser vi en række udfordringer, der kræver, at vi igangsætter nye politiske initiativer. Siden starten af 2008 er befolkningstallet i Aabenraa Kommune faldet med 2 %, antallet i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) er faldet 8 %, mens antallet af unge under 16 år er faldet med 2 %, og borgere over 66 år er steget med 48 %.<sup>1</sup> Det betyder, at det er en prioritet for os, at bringe flere borgere i spil på arbejdsmarkedet, så arbejdsstyrken vokser – det kræver et tæt samarbejde mellem alle aktører på arbejdsmarkedet.

I starten af 2022 var omkring 36.000 ud af 58.700 borgere i den arbejdsdygtige alder i Aabenraa Kommune. Godt 13.600 borgere var i kortere eller længere tid på offentlig forsørgelse i 2021, hvilket svarer til, at 7.800 borgere eller 21,1 % af befolkningen mellem 16-66 år var på offentlig ydelse - det er mere end hver femte af kommunens borgere i den erhvervsaktive alder. Den andel kan og skal vi arbejde for at reducere!

De godt 3.200 virksomheder klarer sig samlet set godt. Deres konkurrenceevne er i høj grad afhængig af, at de rette kompetencer er til stede, og her bidrager bl.a. indpendling, bosætning, fastholdelse af medarbejdere og opkvalificering af ledige til at indfri efterspørgslen på arbejdskraft. Analyser peger på at fremtiden byder på fortsat mangel på uddannet arbejdskraft, mens der til stadighed vil være overskud af ufaglærte.

I en tid med fremgang på arbejdsmarkedet, stigende rekrutteringsproblemer, mangel på kompetencer, aldrende befolkning og borgere med komplekse problemstillinger, har vi en unik mulighed men også en politisk forpligtelse til at prioritere indsatser, der får flest mulige borgere til at være en aktiv del af arbejdsmarkedet. Vi igangsætter derfor nye initiativer, der bygger på vores viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Gennem de senere år har vi positi-

<sup>1</sup> Data i dette afsnit er hentet fra Danmarks Statistik og Jobindsats

ve erfaringer, og investeringsstrategierne mv. viser, at det gør en forskel, når vi handler - dette ønsker vi at bygge videre på.

Effekterne af krigen i Ukraine kendes endnu ikke fuldt ud. Fra politisk side er ambitionen lokalt, at vi gør alt, hvad vi kan for at understøtte flygtninge, der kommer til vort område med at skabe grundlaget for en tryk tilværelse med tilknytning til arbejdsmarkedet.

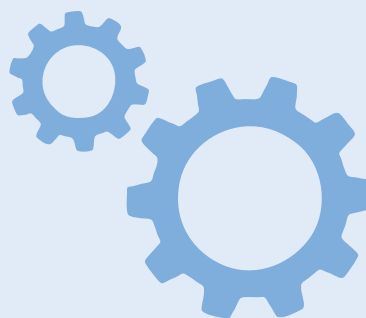
## POLITISKE MÅLTSÆTNINGER

På baggrund af de udfordringer vi står over for i den kommende tid, har vi udpeget følgende 4 politiske pejlemærker for de kommende 4 år, der skal bane vejen for at indfri vores ambitioner om:

- *Større arbejdsstyrke*
- *Bedre arbejdsstyrke*
- *Flere unge i job eller uddannelse*
- *Flere skal med*

Lykkes det at indfri vores målsætninger er vi tættere på vores vision om at skabe et arbejdsmarked med plads til alle. Vi håber alle lokalt vil bidrage til at det sker.

Jobcenterets Indsatsplan er den konkrete udmøntning af de politiske ambitioner. Indsatsen følges tæt af Jobcenteret, og justeres løbende hvis opfølgningen viser at der er behov for det. Det skaber en effektkultur, hvor grundlaget for de beslutninger, der træffes, ligger i viden om indsatserne og effekterne, der tilvejebringes gennem løbende afrapportering.



Aabenraa Rådhus

## JOBCENTERETS INDSATSPLAN FOR 2023

De politiske ambitioner betyder, at Jobcenteret skærper sit fokus på at alle ressourcer bringes i spil. Mange borgere og virksomheder klarer sig selv, men der er også dem, der har brug for en indsats, der hjælper dem til at blive en del af arbejdsstyrken eller alternativt får afklaret deres sag. Det handler om, at stille alle ressourcer til rådighed for arbejdsmarkedet, og det er afgørende, at virksomhederne er en aktiv medspiller.

Jobcenteret arbejder med 12 ydelsesområder, hvilket betyder, at medarbejderne i det daglige arbejde skal evne at navigere i komplekse sager for at tilvejebringe de bedste løsninger for den enkelte borger og virksomhederne. Det kræver at ledelsen i Jobcenteret løbende har fokus på kompetenceudvikling af medarbejderne, og en kultur med fokus på borgernes ressourcer ift. arbejdsmarkedet. Jobcenteret arbejder derfor efter en række strategier rettet mod borgere og virksomheder, der skaber grundlaget for gode resultater gennem merværdi og værdighed.

### SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE

Merværdi er omdrejningspunktet i Aabenraa Kommunes samarbejde med virksomhederne. Alle skal have noget ud af det - både virksomheder, borgere og kommune. Som kommune gør vi en stor indsats for, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft og de kompetencer, de har brug for blandt de ledige borgere som kommunen og Jobcenteret har ansvaret for. Hvis behovene umiddelbart kan indfris, samarbejder vi om formidling af arbejdskraft. Hvis behovet ikke kan indfris, så samarbejder vi med virksomhederne om at løfte, udvikle og fastholde den lokale arbejdsstyrke via beskæftigelsesrettede indsatser, uddannelse og opkvalificering. Samtidig inspirerer og opfordrer vi virksomhederne til at se potentialet i og aktivt inddrage den gruppe af ledige, der er til rådighed i kommunen. For os er det nøglen til et bæredygtigt arbejdsmarked i balance, hvor alle borgere kan bringes i spil på arbejdsmarkedet. Knap 100 CSR-certificerede virksomheder har allerede vist vejen og flere skal med.

### SAMARBEJDET MED BORGERNE

Værdighed er udgangspunktet for samarbejdet med borgerne. Hvad enten, det er borgere, der kan klare sig selv, eller borgere med mangeårige forløb, så bestræber vi os på, at mødet med Jobcenteret gør en forskel for den enkelte. De fleste ledige tager ansvar for egen situation og bruger jobcenteret som hjælp til selvhjælp, når de skal finde vej tilbage på arbejdsmarkedet.

Ledige borgere, som er arbejdsmarkedsparete, har som udgangspunkt ikke andre udfordringer end ledighed og vil derfor kunne påtage sig et job her og nu. For denne gruppe gælder det om at stå til rådighed og sætte sig selv i spil på arbejdsmarkedet. I jobcenteret vil de blive mødt med en grundlæggende tillid til, at de gør en selvstændig indsats for at søge arbejde, og at de søger aktivt, bredt og realistisk.

For mange mennesker er det ikke usædvanligt at opleve perioder med ledighed, og mange kommer heldigvis hurtigt tilbage i arbejde igen. Men desværre er der også borgere med langvarige forløb fordelt på de mange forskellige ydelseskategorier. Jobcenteret har gennem en række strategier skræddersyet indsatser til at gøre en forskel for den enkelte borger, som har udfordringer ud over ledigheden.

## DIGITALISERINGSORDEN

Digitaliseringen har gennem en årrække fået større og større betydning på beskæftigelsesområdet. Samtaler, aftaler om forløb og meget mere foregår allerede i dag digitalt, men i fremtiden vil det få endnu større betydning, hvor KL's vision for det virtuelle jobunivers for ledige kan blive en realitet. Det er et spor Jobcenter Aabenraa ønsker at følge, så borgerne får gavn af de digitale muligheder, men samtidig skal vi holde hånden under de borgere, der ikke kan begå sig i den digitale verden.

## INDSATSER DER BIDRAGER TIL AT INDFRI MÅLSÆTNINGERNE

Med udgangspunkt i de politiske pejlemærker har Jobcenteret udarbejdet en række forslag til indsatser, der skal bidrage til at målsætningerne indfries de kommende år. Indsatsplanen fornys en gang om året, hvor der tages stilling til behovet for justeringer.

## STØRRE ARBEJDSSTYRKE

Det er en politisk ambition både lokalt og landspolitisk at øge arbejdsstyrken. Jobcenteret vil i sin indsats videreføre en række aktiviteter, der understøtter dette formål. Strategien omfatter bl.a. øget kvalitet i sagsbehandlingen, tæt kontakt til borgere og virksomheder, få og relevante tilbud, prioritering af kompetenceløft og virksomhedsrettede indsatser samt skærpet fokus på borgere på kanten af arbejdsmarkedet. I nedenstående initiativkatalog er der en række konkrete forslag til den fremtidige indsats med udgangspunkt i de politiske pejlemærker.

### Politisk pejlemærke 1: Større arbejdsstyrke

Erhvervsfrekvensen skal øges fra 76,4 til 80 i 2026. Den gode udvikling på arbejdsmarkedet kombineret med flere reformer bidrager til øget erhvervsdeltagelse på arbejdsmarkedet. I kommune-fremskrivning fra STAR fra januar 2022, er det forventningen af erhvervsfrekvensen vil stige til 79,6 i 2023 mod 79,8 for hele landet.

For at lykkes med ambitionen skal alle aktører samarbejde og i Aabenraa er det en konkret prioritet, at arbejde målrettet for at øge erhvervsdeltagelsen for de grupper, der står uden for arbejdsmarkedet.

Mål	
1: Færre borgere skal være på offentlig forsørgelse	Reduktionen skal ske gennem nedenstående konkrete initiativer.
2: Fleksjobledigheden må højst være på 10 %	Videreførelse af KIS-projektet sikrer sammen med virksomhedskontakten det lave ledighedsniveau. Der vil være fokus på tidlig opfølgning og progression i fleksjobforløb
3: Aabenraas andel af personlig assistance og hjælpemidler for hele landet øges fra nuværende niveau	Tæt samarbejde mellem handicapkonsulenten og fastholdelsesteamet samt udbredelse af kendskab til de handicapkompenserende ordning skal sikre fastholdelse af det høje niveau og øget kendskab til de arbejdskraftressourcer denne gruppe indeholder.

<p>4: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb må højst ligge på sydjysk niveau</p>	<p>KIJOS-projektet, der løber i perioden fra 2019-2023, hvis formål bl.a. er at sikre en omlægning af indsatsen, hvor kernen er et stabilt lavt sagsantal på 35 borgere pr. sagsbehandler.</p> <p>Der er i 2022 igangsat et udviklings- og opkvalificeringsprojekt på sygedagpengeområdet, hvor målet er at skabe en kulturforandring, hvor borgernes arbejdsmarkedsperspektiv bliver styrende for indsatsen. Projektet skal understøttes af et tæt samarbejde med virksomhederne omkring sygefravær med fokus på en tidlig og forebyggende indsats, omplaceringsmuligheder og fastholdelse.</p> <p>En effektiv indsats forudsætter samarbejde med de mange sundhedsaktører samt et styrket tværgående samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet med fokus på den rette behandling på det rette tidspunkt samt en arbejdsmarkedsrettet indsats.</p> <p>Jobcenterets handlingskatalog på sygedagpengeområdet skitserer en lang række øvrige initiativer, der skal understøtte indsatsen.</p>
<p>5: Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse fastholdes på nuværende niveau</p>	<p>Beskæftigelsesrettede indsatser målrettet borgere med komplekse udfordringer. Faglig læring (herunder dansk), aktiviteter med fokus på det danske arbejdsmarked og uddannelsessystem samt jobrettede aktiviteter såsom praktikforløb og løntilskud, skal alle bidrage til at flere kan få ordinær ansættelse.</p>
<p><b>Ikke målbare indsatser</b></p>	
<p>Handicap</p>	<p>Projekt Handicap har lagt grundstenen for en systematisk anvendelse af en screeningsmodel i jobcenteret, hvor borgere med selvopfattede funktionsnedsættelser tilbydes en visitationssamtale med en jobformidler med henblik på at iværksætte den rette indsats så tidligt som muligt.</p>
<p>Misbrugsindsatsen</p>	<p>Misbrug i alle afskygninger udgør et stort problem for borgernes muligheder. Der er derfor brug for misbrugsbehandlingsforløb, der hjælper borgere, der har mistet deres tilknytning til arbejdsmarkedet eller er i fare for det.</p>

## BEDRE ARBEJDSSTYRKE

Kompetencer er nøglen til arbejdsmarkedet for borgerne og afgørende for virksomhederne, hvis de skal være konkurrencedygtige, og derfor ønsker Aabenraa Kommune, at styrke kompetenceniveauet blandt borgerne. For mange mennesker er det ikke usædvanligt at opleve perioder med ledighed, og mange kommer heldigvis hurtigt tilbage i arbejde igen. Men en stor gruppe har lange perioder uden for arbejdsmarkedet. Perioderne udenfor for arbejdsmarkedet er medvirkende til at borgernes kompetencer reduceres og dermed også mulighederne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet eller gå i uddannelse. For at imødegå langvarige perioder på offentlig forsørgelse prioriteres relevante kontakter med borgerne og virksomhedsrettede aktiviteter.

For alle nytilmeldte skal der være fokus på de kompetencer borgerne har, og om der på kortere eller længere sigt er behov for kompetenceløft enten i form af virksomhedsrettede aktiviteter eller opkvalificerende forløb.



## Politisk pejlemærke 2: Bedre arbejdsstyrke

I forhold til borgere på offentlig forsørgelse er det en prioritet at screene deres kompetencer og understøtte et løft, hvis der er brug for det.

### Mål

6: Antal voksenlærlinge fastholdes på foregående års niveau	Jobcenteret vil have særligt fokus på rekruttering af elever og lærlinge til to områder, der er særligt udfordrede på rekruttering af arbejdskraft: <ul style="list-style-type: none"><li>• Social- og sundhedsuddannelserne</li><li>• Byggeri</li></ul>
7: Andelen af borgere med forløb under uddannelsespuljerne skal såvidt muligt være på niveau med størrelsen på puljen	Borgerne screenes med henblik på at sikre løbende visitation af borgere til forløb under uddannelsespuljerne, som efterfølgende kan bringes i spil for virksomhederne
8: Fastholde indpendlingen på nuværende niveau	Indpendlingen til Aabenraa Kommune har gennem årene fået stigende betydning som en kilde til resource- og kompetencetilførelse, der er afgørende for de lokale virksomheder. <ul style="list-style-type: none"><li>• Jobcenter Aabenraa samarbejder med forvaltningen Plan, Teknik og Miljø om Helhedsplan Padborg, hvor initiativet JobGateDenmark skal bidrage til at sikre arbejdskraft til Padborgområdet og kommunen som helhed</li><li>• JobSønderjylland er et indsatsfællesskab for jobcentrene i de 4 Sønderjyske Kommuner, der i fællesskab skal sikre, at de lokale virksomheder kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger, og at ledige borgere kan få beskæftigelse til gavn for vækst og velfærd i Sønderjylland.</li><li>• Jobcenter Aabenraa samarbejder med Business Aabenraa om virksomhedsbesøg med henblik på at afdække lokale arbejdskraftbehov.</li></ul>

### Ikke målbare indsatser

Selvstændige	Jobcenter Aabenraa vejleder om jobmulighederne på arbejdsmarkedet og henviser ledige, der ønsker at blive selvstændige til Business Aabenraa, hvor de kan få råd og vejledning om iværksætteri.
Alle jobparate tilbydes uddannelsessamtale	For jobparate borgere på a-dagpenge og kontanthjælp tilbydes samtaler med jobcenterets uddannelseskonsulent med henblik på at afdække behov for uddannelse og opkvalificering.
Arrangementer	Afholdelse af arrangementer som f.eks. Jobdating hvor borgere og virksomheder kan mødes ift. på rekruttering og opkvalificering.



## FLERE UNGE I JOB ELLER UDDANNELSE

Mens de fleste unge i Danmark trives og klarer sig godt, så er der stadig en stor gruppe med komplekse udfordringer i forhold til helbred, psykisk sårbarhed samt sociale, personlige og faglige problemstillinger. Betegnelsen "NEET" (Not in Education, Employment, or Training) bliver brugt som fælles betegnelse for unge uden job eller uddannelse. I Aabenraa har andelen af unge i NEET-gruppen igennem flere år ligget på omkring 11 %.

Unge i NEET-gruppen har generelt set ikke de samme muligheder som andre unge, og deres potentiale bliver ikke udnyttet. Aabenraa har gennem de senere års investeringsprojekter haft succes med at hjælpe unge, for hvem uddannelse ikke umiddelbart er et valg eller et mål. Vejen til succes for denne gruppe har vist sig at være beskæftigelse via målrettede projekter og virksomhedspraktik. De unge opnår dermed en tilknytning til arbejdsmarkedet, og kommunens virksomheder bliver samtidigt understøttet med arbejdskraft. Et af de konkrete initiativer i UU-regi (Ungdommens Uddannelsesvejledning) er, at unge 15-17-årige, der ikke umiddelbart er uddannelsesparate, tilbydes mulighed for erhvervspraktik, hvor der er et uddannelsesfokus. De unge har også mulighed for at opnå erhvervsafklaring gennem en UU-praktik.

### Politisk pejlemærke 3: Flere unge i job eller uddannelse.

I den tværgående Kommunale Ungeindsats (KUI) samarbejder medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, Børn og Familie, Visitation og Understøttelse samt Jobcenteret om at koordinere indsatsen for de unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Målet er, at alle unge lykkes med at etablere et godt og meningsfuldt ungdomsliv med uddannelse og beskæftigelse.

Mål	
9: Andelen af 25-årige, der har en ungdomsuddannelse eller højere, skal være minimum 82 % i 2026	En række tværgående initiativer skal bidrage til opfyldelsen af målene:  Ungeindsatsen i Jobcenteret og på tværs af forvaltninger <ul style="list-style-type: none"><li>• Virksomhedsrettede aktiviteter prioriteres</li><li>• Mentorprojekter</li><li>• Ungepsykologer</li><li>• Misbrugsbehandling, efterværn og botilbud</li></ul>
10: Reduktion i andelen af unge under 25 år på offentlig forsørgelse	
11: Andelen af borgere i NEET-gruppen skal reduceres	

## FLERE SKAL MED

Borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, har længere vej til at opnå beskæftigelse og uddannelse, og de har flere og ofte dybereliggende barrierer, der ikke kun bunder i ledighed. Vores indsats har derfor et bredt fokus, der rækker ud over de udfordringer, som relaterer sig direkte til job eller uddannelse. Det er altid målet, at man som ledig kommer videre og bliver selvforsørgende, men vejen dertil kan se ud på mange måder.

#### Politisk pejlemærke 4: Flere skal med

Det er et politisk ønske, at forvaltningerne styrker det tværgående samarbejde omkring udsatte borgere. Bred anvendelse af tværfaglige møder (step-up-møder mv.) i jobcenteret og blandt jobcenterets samarbejdspartnere, herunder uddannelsesinstitutioner skal sikre at relevante og tidlige indsatser iværksættes. Bedre sagsoverdragelse ved målgruppeskift, herunder mulighed for afholdelse af fællesmøde og styrket helhedsperspektiv, hvor jobcenteret understøtter målrettet anvendelse af mulighederne i lovgivningen på tværs af forvaltninger er nøglen til at få flere udsatte borgere ud på arbejdsmarkedet.

#### Mål

12: Antallet af borgere med ordinære løntimer skal øges for aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb	Indsatsen de kommende år tager udgangspunkt i de gode erfaringer fra BIR-projektet (Bedre Indsats til borgere i Ressourceforløb) med fokus på en tidlig virksomhedsrettet indsats, tværgående samarbejde samt en styrket indsats omkring borgerinddragelse. Jobformidlerindsatsen, step-up-møder og øget fokus på borgerinddragelse er kerneelementer.
13: Antal førtidspensionister med løntilskud øges	At øge antallet af førtidspensionister med løntilskud fra det nuværende niveau på 3 %.
14: Antal virksomheder som er CSR-godkendte skal øges	Efter indførelsen af CSR-mærket i 2017 er antallet af virksomheder som får et CSR-mærke steget til 93. Det er målet frem mod 2026, at væsentligt flere virksomheder får CSR-mærket som anerkendelse for at de sikrer at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet.
Mål 15: Flere får tilknytning til arbejdsmarkedet	<p>Der er i 2022 igangsat et udviklings- og kvalificeringsprojekt på sygedagpengeområdet, som på længere sigt skal skabe en kulturforandring på området. Det er forventningen, at det vil betyde, at flere hjælpes til at fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Derudover forventes IPS-initiativerne under ressourceforløb og kontanthjælp, at kunne bidrage til en reduktion i målgruppen, da psykisk sårbare borgere via indsatsen opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>

#### Ikke målbare indsatser

IPS-indsatsen styrkes i 2023 (Individuelt planlagt job med Støtte)	<p>Det er ambitionen at uddanne IPS-konsulenter internt i Jobcenteret, som arbejder for, at borgere med svære psykiske vanskeligheder får beskæftigelse på almindelige vilkår i lokale virksomheder.</p> <p>Et projektforsløb gennemført med støtte fra STAR i 13 kommuner har vist, at 59,5 pct. af deltagerne i IPS-indsatserne kom i job eller uddannelse efterfølgende. Aabenraa Jobcenter har arbejdet med IPS metoden siden 2020 på ressourceforløbsområdet og i 2021 kom også kontanthjælpsområdet med. På baggrund af de gode resultater efteruddanner vi aktuelt 3 medarbejdere til IPS-konsulenter i jobcenteret, som samlet vil have omkring 45 sager.</p>
Boligsocial indsats	Erfaringerne fra Høje Kolstrup-projektet videreføres i en boligsocial indsats målrettet andre boligområder i kommunen. Målet er at en socialrådgiver og en virksomhedskonsulent står til rådighed for borgerne i lokalområdet med henblik på at sikre deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

## ØVRIGE INDSATSER DER UNDERSTØTTER DE POLITISKE MÅLSÆTNINGER

En række øvrige initiativer skal understøtte arbejdet med at realisere de politiske målsætninger.

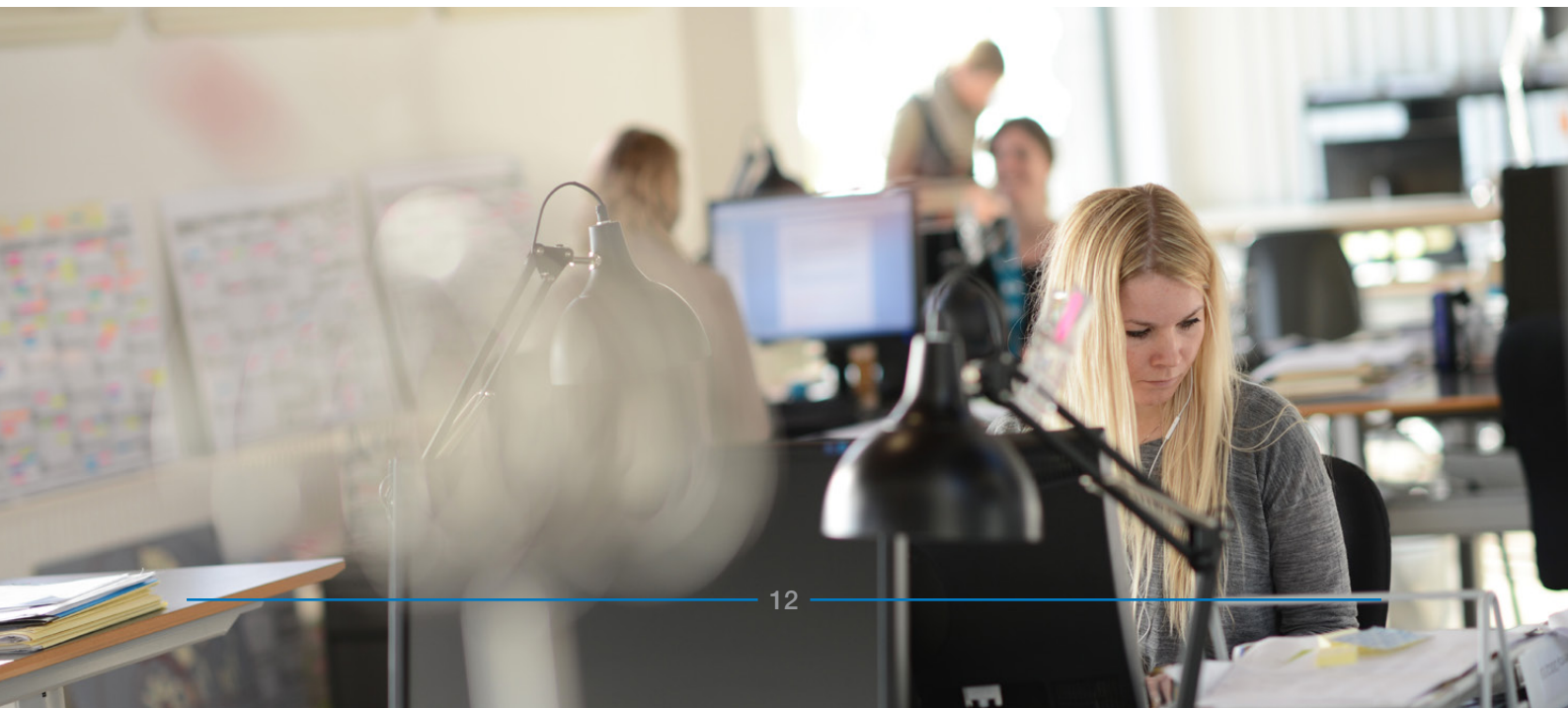
### NY STRATEGI PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

I 2019 igangsatte Aabenraa Kommune en 4-årig investeringsstrategi for jobafklaringsforløb og sygedagpenge (KIJOS), hvis primære formål er at sikre sygemeldte borgere den hurtigste vej til selvforsørgelse og afklaring af arbejds- og funktionsevnen igennem en tidlig og proaktiv indsats. KIJOS retter sig hermed imod selve kernen i indsatsen, og strategien baserer sig på, at vi styrker og udvider de elementer, som ifølge lokale og nationale erfaringer og undersøgelser er de mest virkningsfulde. På baggrund af Rigsrevisionens beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere, Forenklingsreformen og revision af bevillingspraksis på førtidspensionsområdet, er der igangsat et uddannelsesforløb for medarbejdere i samarbejde med BDO. Det skal danne grundlag for en kulturforandring, hvor arbejdsmarkedsperspektivet bliver omdrejningspunktet i indsatsen.

Kernen er en tidlig og proaktiv indsats for den enkelte borger i tæt samspil med arbejdspladsen, jobcenteret og relevante sundhedsaktører. På den måde sikrer vi, at borgere med helbredsudfordringer har de bedste forudsætninger for at komme tilbage på arbejdsmarkedet eller at de kan få afklaret deres fremtid.

### TVÆRGÅENDE INDSATSER OG ANDET SAMARBEJDE

En del af jobcenterets indsatser varetages af specialiserede enheder, som har det største kendskab og erfaring med den pågældende målgruppe eller problemstilling. Det er med til at understøtte høj kvalitet i indsatserne, men samtidig er der også meget værdi at hente via tværgående tiltag og samarbejder. Derfor prioriterer jobcenteret indsatser, som går på tværs af faggrupper og funktioner i jobcenteret og i kommunens øvrige forvaltninger. Herudover deltager vi også i samarbejder, som går på tværs af kommune- og landegrænser. Vi samarbejder således med de øvrige sønderjyske kommuner, jobcentrene i Sydslesvig, Regionskontoret i Padborg, JobGateDenmark, Arbejdsmarkedsudvalget under Region Sønderjylland-Schleswig samt det tyske Arbejdsagentur. Herigennem bidrager vi til udviklingen af en velfungerende grænseregion, der fungerer som et sammenhængende erhvervs-, arbejdskraft- og uddannelsesområde.



## VI ER DATADREVNE

Jobcenter Aabenraa har gennem det seneste årti omstillet sig til at være en datadreven organisation, hvor konkret viden om indsatser udgør fundamentet under de beslutninger, vi træffer. Dokumentation i form af analyser og evidens kan dog ikke stå alene. De skal altid gå hånd i hånd med lokale erfaringer, som skabes i alt det, vi foretager os. På den måde er det vores ambition, at skabe en nuanceret og valid ledelsesinformation der kan bringes i spil, når medarbejdere, ledere og politikere træffer deres beslutninger.

### Øvrige tiltag der understøtter opfyldelsen af de politiske pejlemærker

Viden og analyse	Dokumentation af afgørende for at kunne træffe kvalificerede beslutninger om indsatserne. Dette består bl.a. af <ul style="list-style-type: none"><li>• Notater og analyser</li><li>• Rekrutteringsrapporter</li><li>• Virksomhedsbarometre</li><li>• Jobbarometre</li><li>• Tilfredshedsundersøgelser</li><li>• Opfølgingsrapporter</li></ul>
16. Værdighed Mindst 85 % af borgerene er tilfredse med mødet med Jobcenteret	Værdig sagsbehandling og aktiv borgerinddragelse på tværs af jobcenteret skal forbedre mødet mellem borgere og Jobcenteret, hvor der lægges vægt på ligeværdig kommunikation  Fleksible kontaktforløb tilrettelægges så de modsvarer borgerens behov og ønsker og sikrer aktiv inddragelse af borgerne med fokus på medansvar og jobcenterets rolle som samarbejdspartner.



## MINISTERMÅL 2023

Ministeren udmelder hvert år en række politiske målsætninger for det kommende år. Nedenstående målsætninger er udmeldt for 2022, og det er vores vurdering, at de lokale prioriteringer understøtter ministerens mål.

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

## BUDGET 2023

	Helårs- personer	Nettobudget i 1.000 kr.	
		Forsørgelse	Beskæftigelsesindsatser
Kontant- og uddannelseshjælp	497	51.085	13.453
Forsørgelse udlændinge (i program)	107	7.559	3.125
Forsørgelse udlændinge (ikke i program)	49	3.449	
A-dagpenge (inkl. løntilskud)	464	67.257	3.640
Ressourceforløbsydelse	203	27.133	4.799
Sygedagpenge	494	70.061	2.854
Jobafklaring	216	28.531	2.454
Fleksjob	1.410	171.495	
Ledighedsydelse	91	12.975	846
<b>I alt</b>	<b>3.531</b>	<b>439.545</b>	<b>31.171</b>



Søndertorv, Aabenraa



**Aabenraa Kommune**

Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa

[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)

[www.jobcenteraabenraa.dk](http://www.jobcenteraabenraa.dk)

