

BESKÆFTIGELSESPLAN 2016



AABENRAA KOMMUNE

I Aabenraa Kommune er arbejdsstyrken faldet siden 1994, og antallet af beskæftigede med bopæl i kommunen er faldet med mere end 3.000 siden 2008. Nu, hvor der igen er fremgang i beskæftigelsen, kan det vise sig, at kommunens arbejdsstyrke er for lille til at imødekomme lokale virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft. Aabenraa Kommune ønsker derfor at styrke samarbejdet mellem borgere, virksomheder og myndigheder og gennemføre en stor langsigtet investeringsstrategi, der skal øge arbejdsudbuddet med mere end 400 personer.

Beskæftigelsesplan 2016 er sammen med Vækstplan 2018 en væsentlig del af kommunens samlede strategi for at sikre flere aktive borgere på arbejdsmarkedet.

BESKÆFTIGELSESPLAN 2016

Aabenraa Kommune fører en aktiv beskæftigelsespolitik og har skabt gode resultater på ledighedsydelses- og sygedagpengeområdet. Resultaterne på kontanthjælps- og dagpengeområdet er mere beskedne.

Vi skal opnå bedre effekter af indsatsen på områder, hvor vi er udfordrede. Vi skal i kontakt med de ledige så tidligt og ofte som muligt og sikre, at de lediges kompetencer matcher virksomhedernes behov. Fundamentet er et styrket samarbejdet med de lokale virksomheder.

Ny investeringsstrategi

Vi investerer i de kommende 4 år 68 mio. kr. i form af Kommunal Investeringsstrategi for aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere (KIK):

- Vi igangsætter parallelindsatser med både beskæftigelses- og social- og sundhedsmæssige elementer
- Vi opruster med ca. 17 årsværk i 2016
- Vi øger kontakten til virksomhederne med 1.800 besøg
- Vi udvider med 3.000 praktikmuligheder og jobåbninger

Med de igangsatte initiativer er målene, at Jobcenter Aabenraa:

Halverer antallet af aktivitetsparate på kontant- og uddannelseshjælp

Øger effekten af integrationsindsatsen

Reducerer langtidsledigheden

Øger arbejdsstyrken med 400

Øger andelen af flygtninge der bliver selvforsørgende

Skaber en bedre udvikling end i klyngen

Udfordringerne er store. En målrettet investeringsstrategi gør det ikke i sig selv. Skal vi lykkes med opgaven, kræver det et intensiveret samarbejde mellem virksomheder, borgere og kommunen.

THOMAS ANDRESEN
BORGMESTER

EJLER SCHÜTT
FORMAND FOR
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

VI ØNSKER,
AT BORGERE OG VIRKSOMHEDER OPFATTER
JOBCENTERET SOM EN
AKTIV MEDSPILLER

VI HAR MISTET 3.000
ARBEJDSPLADSER SIDEN
2008

DE LEDIGE
SØGER
UFAGLÆRTE
JOBS

VIRKSOMHEDER
SØGER
UDDANNET
ARBEJDSKRAFT

UDFORDRINGEN
ER STOR

INDHOLD

Vores udfordringer	3
Mål 2016	4
Den beskæftigelsesrettede indsats 2016	5
Strategi: Virksomhedsrettet indsats 2016	6
Strategi: Borgere på A-dagpenge	7
Strategi: Borgere På kontanthjælp	8
Strategi: Borgere omfattet af integrationsprogrammet	9
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	10
Strategi: Borgere på sygedagpenge	11
Samarbejde mellem jobcentrene i Sønderjylland	12
Seneste resultater	13
Budget	14

VORES UDFORDNINGER

UDVIKLINGEN I ARBEJDSKRAFTUDBUDET

- Arbejdsstyrken har været faldende siden 1994. Lokale virksomheder udfordres, når arbejdsstyrken er for lille til at imødekomme deres efterspørgsel.

UDVIKLINGEN PÅ KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLP

- Det seneste år er antallet af aktivitetsparate borgere på kontant- eller uddannelseshjælp steget til over 1.000.

LANGTIDSLEDIGHEDEN

- Antallet af langtidsledige borgere er faldet, men 25 % - 30 % af de ledige ender som langtidsledige. Det er en stor udfordring for den enkelte og arbejdsmarkedet.

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONSPROGRAMMET

- Stigende antal borgere er på kontanthjælp.
- For mange står uden for arbejdsmarkedet efter endt integrationsperiode sammenlignet med andre kommuner.
- Få af borgerne er i virksomhedsrettet indsats.

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

- Unge på offentlig forsørgelse kommer sjældent i gang med en uddannelse, og Aabenraa Kommune ligger generelt lavere end hele landet.
- Næsten 35 pct. af unge, der påbegynder en uddannelse efter at have modtaget kontanthjælp, falder fra uddannelsen igen inden for ét år.¹

SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDER

- Der er et mismatch mellem det, de ledige søger job indenfor, og de kompetencer virksomhederne efterspørger. Der er behov for øget faglig og geografisk mobilitet.
- Der er behov for at udvide kapaciteten på arbejdsmarkedet for udsatte borgere via et øget fokus på CSR og et mere forpligtende samarbejde med virksomhederne.

VI ER UDFORDRET PÅ KOMPETENCERNE

- De ledige søger i stor udstrækning mod brancher, hvor jobmulighederne er begrænsede.
- Virksomhederne efterspørger arbejdskraft med specifikke kompetencer, som de ledige ikke har.

REFUSIONSREFORMEN

- Med den nye refusionsmodel fra januar 2016 vil Aabenraa Kommune være udfordret af, at størstedelen af borgerne på overførselsindkomst er på den lave refusionssats.

MÅL 2016

Lokalt fastsatte mål

1. Færre aktivitetsparate borgere på kontant- eller uddannelseshjælp

Antallet af aktivitetsparate borgere på kontant- eller uddannelseshjælp skal halveres fra 2015 til 2019.

2. Flere flygtninge i ordinær beskæftigelse

50 % af de borgere, der afslutter integrationsprogrammet, skal blive selvforsørgende.

Andelen af flygtninge i integrationsprogrammet, der har ordinær beskæftigelse efter afsluttet forløb inden for integrationsperioden (3 år), skal i 2016 være væsentlig større end i 2015. Udviklingen skal være bedre end det simple gennemsnit for de øvrige jobcentre i klyngen.

Ministermål

I. Flere unge skal have en uddannelse

Antallet af unge, der påbegynder en uddannelse fra offentlig forsørgelse, skal stige i forhold til året før.

II. Styrket tværfaglig indsats

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats:

1. Antallet af langtidsforsørgede skal falde i forhold til året før, og udviklingen skal være bedre end for gennemsnittet i den øvrige del af klyngen.
2. Andelen i virksomhedsrettede tilbud skal øges.

III. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Antallet af langtidsledige skal falde i forhold til året før, og udviklingen skal være bedre end gennemsnittet for den øvrige del af klyngen.

IV. Styrket indsats for bedre match ml. arbejdsløse og virksomheder

Samarbejdsgraden med virksomhederne skal være højere end gennemsnittet for den øvrige del af klyngen.

BESKÆFTIGELSESPLAN

2016

Planen indeholder både årlige og flerårige mål. Målene styrer prioriteringen af strategier og indsatser i 2016.

De 2 lokalt fastsatte mål er defineret på baggrund af drøftelser i byråd og arbejdsmarkedsudvalg.

Aabenraa Kommune ønsker bedre resultater end klyngen, der består af de kommuner, der er sammenlignelige med Aabenraa med hensyn til befolkningssammensætning og forhold på arbejdsmarkedet.

DEN BESKÆFTIGELSESRETTEDE INDSATS 2016

Investeringsstrategi

Aabenraa Kommune vil i årene 2016-2019 gennemføre en investeringsstrategi i form af KIK-projektet, hvor der investeres 68 mio. kr. i målrettede indsatser ud over den ordinære drift. Mens der i perioden forventes at være balance imellem investering og afkast/besparelse, forventes der fra 2020 og frem at være en årlig nettobesparelse på 22 mio. kr.

Opkvalificering

Jobcenteret skal støtte borgeren i at finde den korteste vej fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenteret være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne ved at afhjælpe arbejdskraftbehov og påvirke mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Jobcenteret spiller en forholdsvis lille rolle i den samlede mængde af jobskifter på arbejdsmarkedet: Virksomhederne efterspørger primært faglært/uddannet arbejdskraft, mens hovedparten af kommunens ledige er ufaglærte. Derfor skal Jobcenteret arbejde mere målrettet med opkvalificering af arbejdsstyrken, så der skabes bedre match mellem de ledige og virksomhederne.

Tværgående samarbejde

De mange reformer inden for beskæftigelsespolitikken stiller krav om mere tværgående samarbejde - både på tværs af kommunens egne forvaltninger og kommunerne.

Aabenraa Kommune arbejder allerede aktivt med en række tiltag på tværs af forvaltningerne. Derudover mødes de sønderjyske jobcentre for at fastlægge relevante samarbejdsområder, og 2016 vil byde på endnu højere grad af samarbejde med andre forvaltninger og kommuner.

Se mere om strategier for indsatser på hhv. borger- og virksomhedsområdet på side 6-10.

STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTE INDSATS 2016

Jobcenteret skal hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de har behov for. Enten ved at formidle egnede ledige til virksomhederne eller medvirke til at opkvalificere de ledige, så de matcher virksomhedernes behov. Udgangspunktet er, at det skal være lettere for virksomhederne at rekruttere og fastholde arbejdskraften. Jobcenteret styrker derfor disse indsatser:

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret vil indgå i målrettede kampagner på de områder, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er størst. Enten ved at formidle egnede ledige fra kommunen eller hvis nødvendigt fra andre kommuner. Det sker ud fra en systematisk kortlægning af hhv. virksomhedernes størrelse, fagområder og behov for arbejdskraft og de lediges jobønsker og kvalifikationer.

Virksomheder, der har over 50 ansatte og brug for en særlig indsats fra jobcenteret, tilbydes egen kontaktperson på ledelsesniveau.

HJÆLP, HVIS MEDARBEJDERNE BLIVER SYGE

Jobcenteret skal servicere virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger, herunder forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fleksjob, og afregninger. Jobcenteret tilstræber stor fleksibilitet og har fokus på at tilrettelægge arbejdsgangene så enkelt som muligt over for virksomhederne.

HJÆLP TIL VIRKSOMHEDER, DER TAGER SOCIALT ANSVAR

Mange virksomheder vil gerne hjælpe borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet. Derfor vil jobcenteret arbejde med samarbejdsaftaler og virksomhedscentre samt støtte virksomheder, der arbejder med social ansvarlighed. Målgruppen er bl.a. kontanthjælpsmodtagere, fleksjobberettigede og borgere, der skal afklares i forhold til fremtidig forsørgelse og ressourceforløb.

Mange virksomheder tager socialt ansvar og gør en stor indsats for at fastholde medarbejdere. Jobcenteret støtter fortsat denne indsats via et fastholdelsesteam målrettet sygemeldte ansatte, samt med hjælpemidler og personlig assistance.

STRATEGI:

BORGERE PÅ A-DAGPENGE

FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

Beskæftigelsesreformen har medført, at a-kasse, jobcenter og borger skal samarbejde gennem hele ledighedsforløbet. Gennem det intensiverede samarbejde vil borgeren fra de første samtaler til den konkrete aktivering møde en fælles og koordineret indsats, hvor målet er at finde den hurtigste vej til selvforsørgelse.

HYPPIG OG TÆT KONTAKT I LEDIGHEDSFORLØBET

En hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og forebyggelse af langtidsledighed styrkes af en mere hyppig og tæt kontakt med borgerne. Konkret gennemføres 6 samtaler i de første 6 måneder af ledighedsforløbet.

OPKVALIFICERING AF LEDIGE

STAR's positivliste viser erhvervsområder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Jobcenteret har haft succes med målrettede projekter, hvor ledige er blevet opkvalificeret til disse områder. Dette skal styrkes gennem brugen af realkompetencevurdering så tidligt som muligt i ledighedsforløbet.

Formålet er at afklare, hvad der skal til, for at de ledige får de efterspurgte kompetencer. Opkvalificeringen sker bl.a. gennem statslige puljer som uddannelseløft og jobrettet uddannelse, hvor borgerne får et kompetenceløft, der matcher virksomhedernes arbejdskraftbehov.

Jobrotationsprincippet er et vigtigt redskab i opkvalificering af arbejdsstyrken. Ordningen skaber tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og forebygger samtidig, at ufaglærte mister arbejdet. Personer i risiko for langtidsledighed prioriteres i denne indsats.

STYRKET FORMIDLING I DANMARK OG TYSKLAND

Jobcenteret fastholder den målrettede jobformidling af ordinære jobs for støtte den enkeltes jobmuligheder. Det forudsætter tæt kontakt med virksomhederne – bl.a. med et øget antal besøg. Heri indgår også samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner og det tyske Arbeitsagentur.

FORSIKREDE LEDIGE

Jobcenteret skal støtte den enkelte borger med hurtigst muligt at komme tilbage i beskæftigelse gennem individuel og tæt kontakt med den enkelte borger, virksomheder og samarbejdspartnere.

STRATEGI:

BORGERE PÅ KONTANTHJÆLP

INVESTERINGSSTRATEGI

Kommunen har besluttet at iværksætte en investeringsstrategi (KIK), hvor der i perioden frem til 2019 løbende igangsættes en række initiativer for at reducere tilgangen til kontanthjælp og antallet af aktivitetsparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp.

Et tættere samarbejde mellem jobcenteret og andre forvaltninger skal sikre en helhedsorienteret indsats med fokus på effekter. Udvikling af parallelindsatser vil derfor være kernen i indsatsen for kontanthjælpsmodtagere.

NYTTEINDSATS

En evalueringsrapport medio 2015 viser, at KINA har haft gode resultater de første halvandet år efter etableringen. KINA vil derfor fortsat være den enhed, som organiserer den lovpligtige kommunale nytteindsats.

Indsatsen for borgere på kontant- og uddannelseshjælp er tilrettelagt ud fra princippet om, at de arbejder for deres ydelse, og indsatsen anvendes også til at afklare borgernes rådighed. Borgerne sanktioneres, hvis de ikke står til rådighed. Et forløb i KINA har typisk varet 4 uger, men fremover bliver forløbene af længere varighed.

UNGEINDSATSEN

Samarbejdet mellem Jobcenteret, UU samt Børn og Skole sikrer, at der gennemføres en tværgående indsats med udgangspunkt i samme lokalitet. Ungeindsatsen tilbyder en koordineret sagsbehandling og hjælp til unge, hvor målet er, at flere unge får en uddannelse målrettet efterspørgslen fra virksomhederne.

KONTANTHJÆLP

Er en midlertidig ydelse, som for mange får for længe.

Vi investerer i en række indsats for at reducere antallet af svage kontanthjælpsmodtagere, som er langt fra at kunne få et job eller en uddannelse

Parallelindsatser på tværs af forvaltninger skal understøtte borgerne.

Borgernes rådighed afklares i projektet KINA. Vi sanktionerer, når borgere ikke står til rådighed.

STRATEGI:

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONS- PROGRAMMET

MÅLRETTET INVESTERING

For mange borgere står efter endt integrationsperiode uden for arbejdsmarkedet. Derfor er integrationsområdet en del af den investeringsstrategi (KIK-projektet), som kommunen iværksætter fra 2016-19.

DEN KONKRETE INDSATS

Tilknytning til konkrete virksomheder og lokalsamfund styrker borgernes muligheder for at blive selvforsørgende. Derfor er forudsætningen for at lykkes med integrationsindsatsen et tættere samarbejde imellem virksomheder, lokalsamfund og den kommunale integrationsindsats. I alt skal fire konkrete tiltag bidrage til, at borgerne bliver selvforsørgende:

Sprogundervisning er forudsætning for integration

Når borgerne starter på sprogskolen, foretages en indledende afklaring af kompetenceniveauet for at sikre, at undervisningen tilrettelægges, så den matcher flygtningens fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Intensiveret virksomhedsrettet indsats

Sideløbende med sprogundervisningen skal borgerne efter 6–9 måneder deltage i et særligt tilrettelagt virksomhedsrettet forløb på ca. 15 timer ugentligt sideløbende med, at sprogundervisningen fortsætter med 16 timer om ugen. I forbindelse med opstarten gennemføres udvidet realkompetenceafklaring.

Boligplacering - større geografisk spredning

En større spredning forventes at kunne imødegå nogle af de udfordringer, der kan være omkring manglende mobilitet, når flygtninge skal i job/jobtræning uden for Aabenraa.

Aktiv deltagelse i foreningslivet

Deltagelse i foreningsliv skal fremme flygtningenes danskkundskaber og samfundsforståelse. Indsatsen skal, når flygtningen er klar til det, foregå parallelt med de øvrige indsatser.

INTEGRATION

Der investeres i en række indsatser, så halvdelen af borgerne endt integrationsperiode bliver selvforsørgende.

Kernen i strategien er øget brug af praktik og sprogundervisning kombineret med foreningstilknytning og boligplacering, der forebygger ghettodannelse.

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

KIS

Projektet KIS (Kommunalt In-house Servicekorps) er for de borgere, der har begrænset arbejdsevne og mange skånebehov. Her afprøves borgernes arbejdsevne. Målet er at afklare og gerne øge borgernes arbejdsevne samt give dem et springbræt til et andet fleksjob. Hvis borgerens progression er god, øges arbejdsevnen og dermed også timetallet. I lighed med KINA-projektet må alle opgaver, der løses af borgerne i KIS-projektet, ikke have været udført i kommunalt regi eller udbudt i licitation i de sidste 4 år.

VIRKSOMHEDSPRAKTIK

For borgere på ledighedsydelse anvendes korte virksomhedspraktikker målrettet de områder, hvor der efterfølgende er jobmuligheder.

HJÆLP FRA FASTHOLDELSESTEAM

For borgere, der er ansat i fleksjob, er der etableret en forbyggende indsats. Forringes arbejdsevnen, hjælper fastholdelsesteamet borgeren med at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

STYRKET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

I forhold til ressourceforløb skal jobcenteret samarbejde med borgeren om borgerens plan, så planen skaber udvikling. En forudsætning for dette er et velfungerende samarbejde bl.a. på tværs af forvaltninger i rehabiliteringsteamet.

FOKUS PÅ CSR

Aabenraa Kommune kan CSR-mærke en virksomhed, når denne medvirker til forebyggelse, fastholdelse og indslusning. CSR-mærkningen giver virksomheden mulighed for at brande sig som socialt ansvarlig og giver også goodwill i forhold til kommunens udbudsforretninger.

LEDIGHEDSYDELSE

Borgere, der er visiteret til fleksjob og får ledighedsydelse, har selv ansvar for at søge job.

Dette er vigtigt at fastholde, og derfor tilbyder vi borgerne forløb, der hjælper dem til hurtigst muligt at komme i job.

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

FOKUS PÅ BORGERE MED BEHOV FOR INDSATS

Indsatsen for sygemeldte med ukomplicerede forløb skal minimeres, så Jobcentrets ressourcer i højere grad bliver brugt på sygemeldte, som risikerer lange sygdomsforløb. Dette sker med afsæt i § 7 vurderingen om uarbejdsdygtighed, som skal sikre, at ressourcerne målrettes borgere med behov for aktiv indsats.

AKTIVE, TIDLIGE FORLØB

Aktive og tidlige forløb støtter en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Når varigheden er mere end 8 uger, skal et tæt og velfungerende samarbejde med bl.a. læger og behandlingssystem sikre en hurtig og fyldestgørende udredning af sagen. Hvis sygedagpengene ikke kan forlænges efter 22 uger, skal Jobafklaringsforløbet gennem en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats baseret på rehabiliteringsteamets indstilling bidrage til at sikre en effektiv indsats.

INDSATSEN

Jobcenterets redskaber er virksomhedspraktik, støtte- og kompensationsordninger samt fastholdelsesteamet og det Helbredsafklarende Ressource Center. Det Helbredsafklarende Ressource Center skal sikre individuelt tilrettelagt træning og vejledning om bl.a. sundhed, motion, stress, kost, livsstil og arbejdsstillinger. Derudover arbejdes med tværfaglig afklaring af borgernes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejdsevne samt afklarende psykologforløb og forløb for håndtering af funktionelle smerter.

ARBEJDSPLADSFASTHOLDELSE

Er borgeren sygemeldt fra sin arbejdsplads, hjælper fastholdelsesteamet med at bevare tilknytningen til virksomheden.

STYRKET TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Der er etableret et tværfagligt samarbejde med Social- og Sundhedsforvaltningen inden for kræftrehabilitering, senhjærneskadede og parallelindsats med kommunal genoptræning og forebyggelse. Et tæt samarbejde med praktiserende læger, speciallæger og behandlingssystemet er afgørende for, at indsatsen lykkes.

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

Jobcenter Aabenraa har i de seneste år fremrykket indsatsen for sygemeldte.

Den tidlige indsats, bl.a. via fastholdelsesteamet, har i tæt samarbejde med virksomhederne bidraget til forebyggelse af længerevarende sygdom.



SAMARBEJDE MELLE JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

Siden 2009 har de tidligere lokale beskæftigelsesråd og jobcentrene i Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa Kommuner samarbejdet om arbejdsmarkedsindsatsen i Sønderjylland. Der er fælles afsnit i de 4 beskæftigelsesplaner om samarbejde og tiltag på tværs af kommunegrænser.

Der afholdes fælles strategiseminar for jobcenterledelse og Arbejdsmarkedsudvalgene i Haderslev, Sønderborg, Aabenraa og Tønder.

I 2016 er intentionen at arbejde med følgende områder:

Implementering af reformer

Erfaringsudveksling ved implementering af reformer.

Fælles tilgang til ungeindsatsen

Løbende dialog med de sønderjyske uddannelsesinstitutioner for at skabe fælles tilgang til ungeindsatsen. Formålet er at sikre flest mulige unge en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Dansk-tysk samarbejde

Fastholdelse af samarbejdet på tværs af den dansk-tyske grænse.

Tematiseret samarbejde

Tematiseret samarbejde inden for eksempelvis offshore og den virksomhedsvendte indsats. Formålet er at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft, styrke uddannelse mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder og skabe udviklingsforløb for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Tværgående samarbejde

Jobcentrene skal fortsat støtte hinanden i indsatsen på tværs af kommunegrænser og organisatoriske skel.

SENESTE RESULTATER

I perioden fra januar til juli 2015 samarbejdede jobcenteret med knap 40 % af virksomhederne i kommunen. I første halvår 2015 har jobcenteret besøgt de lokale virksomheder mere end 1.000 gange.

Vi samarbejder med
knap 40 % af vores
virksomheder

I 2013 blev det Kommunale In-house Servicekorps (KIS) oprettet. 218 borgere har været ansat i fleksjob og 56 i seniorjob. I august 2015 var der 149 medarbejdere i fleksjob og 56 i seniorjob.

205 medarbejdere i KIS udfører
samfundsnyttige
opgaver

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er faldet med 109 i perioden januar-august 2015 sammenlignet med samme periode året før (14%): En flerårig målrettet indsats med fokus på fastholdelse, tidlig indsats og en primær leverandør betyder, at Aabenraa er på niveau med landsgennemsnittet.

Antallet af borgere på syge-
dagpenge
falder fortsat

36 % af de 526 borgere, der har været omfattet af den kommunale nytteindsats på KINA og tilhørende tilbud i perioden fra januar 2014 til og med juni 2015, har ikke længere en sag i kommunen.

36 % omfattet af
nytteindsatsen har
ikke længere
en sag i kommunen

BUDGET

	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019
Borgere på kontant- og uddannelseshjælp				
Antal helårspersoner	1.291	1.144	976	892
- heraf job- og uddannelsesparat	359	364	384	392
- heraf aktivitetsparat	932	780	592	500
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr)	133.553	119.505	102.801	94.361
Borgere på kontanthjælp til udlændinge				
Antal helårspersoner	275	293	224	143
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr)	29.217	30.804	22.980	14.207
Borgere på a-dagpenge og arbejdsmarkedsydelse				
Antal helårspersoner	802	802	802	802
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr)	107.923	107.923	107.923	107.923
Borgere på kontantydelse				
Antal helårspersoner	21	10	0	0
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr)	2.234	1.309	0	0
Borgere på ressourceforløbsydelse				
Antal helårspersoner	148	195	245	288
Nettobudget til forsørgelse (i 1.000 kr)	17.576	23.299	29.342	34.482



VI ARBEJDER FOR:

**AT FLERE BORGERE BLIVER
SELVFORSØRENDE**

**AT VIRKSOMHEDERNE KAN FÅ
DEN ARBEJDSKRAFT,
DE EFTERSPØRGER**