

Beskæftigelsesplan 2019



AABENRAA KOMMUNE

Aabenraa
Kommune



Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune samarbejder med borgere og virksomheder om at udvikle et bæredygtigt arbejdsmarked i balance. Det er et arbejdsmarked, hvor arbejdssøgende og borgere med begrænsninger i arbejdsevnen kan finde beskæftigelse, og arbejdsgivere, der søger arbejdskraft eller vil fastholde deres ansatte i beskæftigelse, får den service, de har brug for. Skal visionen lykkes, skal offentlige og private aktører i samspil med jobcenteret bygge bro imellem borgere og virksomheder.

Beskæftigelsesplan 2019

I Aabenraa Kommune samarbejder vi med borgere og erhvervsliv om at udvikle et arbejdsmarked i balance. Vi bygger bro og understøtter et dynamisk samspil imellem arbejdssøgende og virksomheder, idet vi fører en aktiv beskæftigelsespolitik og satser på målrettede investeringer samt effektfulde helheder.

Jobcenteret har tæt kontakt til de ledige og vejleder dem i at gribe og udnytte de job- og uddannelsesmuligheder, der kan føre til en fast plads på arbejdsmarkedet. Samtidig har jobcenteret et tæt samarbejde med virksomhederne om at skaffe den arbejdskraft, de har behov for.

Således bidrager vi til at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificerede arbejdssøgende, der matcher deres behov, samtidig med at udsatte borgere får mulighed for at spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet, hvad enten de er sygemeldte, har nedsat arbejdsevne eller et misbrug.

I Aabenraa Kommune ønsker vi at gøre en ekstraordinær indsats for, at alle kommer med. Derfor er vi klar med det næste investeringsprojekt, KIK II, som har til formål at reducere antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp til under 800 i 2022. Derudover fastholder vi KIS-projektet (Kommunalt In-house Servicekorps), således at fleksjobbere, som har en begrænset arbejdsevne, også kan spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet.

Vi ved, at et professionelt jobcenter og målrettede investeringer ikke kan stå alene. Hvis vi skal realisere visionen om et arbejdsmarked i balance, er det afgørende, at vi samarbejder bredt og tænker i helheder. Derfor sætter vi fokus på indsatser, der går på tværs af kommunen, samtidig med at vi udadtil har et tæt samarbejde med de andre sønderjyske kommuner samt med Arbeitsagentur syd for grænsen.

THOMAS ANDRESEN
BORGMESTER

EJLER SCHÜTT
FORMAND FOR
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

Målrettede investeringer
og effektfulde helheder.

Vi bygger bro.

Alle kommer med.

Vi står ikke alene.

INDHOLD

Udgangspunktet	5
De centrale mål 2019	6
Strategi: Virksomhedsrettet indsats	7
Strategi: Borgere på a-dagpenge	8
Strategi: Borgere på uddannelses- og kontanthjælp	9
Fokusområde: Den udvidede ungeindsats	10
Strategi: Borgere omfattet af integrationsprogrammet	11
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	12
Strategi: Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring	13
Tværgående samarbejde	14
Budget 2019	15

UDGANGSPUNKTET

STATUS

GOD UDVIKLING I BESKÆFTIGELSE OG ARBEJDSKRAFTUDBUD

- I 2017 nåede lønmodtagerbeskæftigelsen i Aabenraa Kommune det højeste niveau siden finanskrisen med mere end 23.000. Samtidig er arbejdsstyrken, der har været faldende siden 1994, stignende.

PÆNT FALD I ANTALLET PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE

- Antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder, der modtager forsørgelse af det offentlige, faldt til under 13.000 i 2017, hvilket er det laveste i de 14 år, Jobindsats har opgørelser for.

LEDIGHEDEN NÆRMER SIG HISTORISK LAVT NIVEAU

- I februar 2010 nåede ledigheden sit højeste niveau efter finanskrisen i 2008 slog igennem. Med 3,2 % var ledigheden i august 2018 faldet til et af de laveste niveauer, siden ledigheden toppede i februar 2010.

RESULTATER

INVESTERINGER HAR SKABT RESULTATER

- Med KIK-indsatsen er det lykkedes at reducere antallet af aktivitetsparate borgere fra godt 1.000 med udgangen af maj 2015 til under 500 i januar 2018. Derudover er andelen af flygtninge- og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra godt 11 % i december 2015 til 37 % i maj 2018.
- Med KIS-projektet er det lykkedes fra 2013 og frem at halvere antallet af borgere på ledighedsydelse, så Aabenraa har en af landets højeste beskæftigelsesgrader for fleksjobvisiterede.
- Med KINA-projektet sikrer vi, at borgere, hovedsageligt på kontanthjælp, som ikke umiddelbart kan placeres på en almindelig arbejdsplads, arbejder for deres ydelser.

LOKALE MÅLSÆTNINGER

HER SÆTTER VI IND

- **Virksomhedsrettet indsats:** Der fremlægges en opfølgingsrapport i februar 2020, der gennemgår jobcenterets indsatser for at forebygge rekrutteringsproblemer i 2019.
- **A-dagpenge:** Andelen af langtidsledige må ikke overstige 25 % med udgangen af 2019.
- **Kontant- og uddannelseshjælp:** Antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres til under 800 inden maj 2022. Delmålet for 2019 er 975.
- **Integrationsområdet:** Mindst 60 % af borgerne omfattet af integrationsindsatsen skal være selvforsørgende.
- **Fleksjobvisiterede:** Ledigheden blandt borgere visiteret til fleksjob må højst udgøre 10 %.
- **Sygedagpenge og jobafklaring:** Andelen af befolkningen på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal reduceres til sydjysk niveau.

DE CENTRALE MÅL 2019

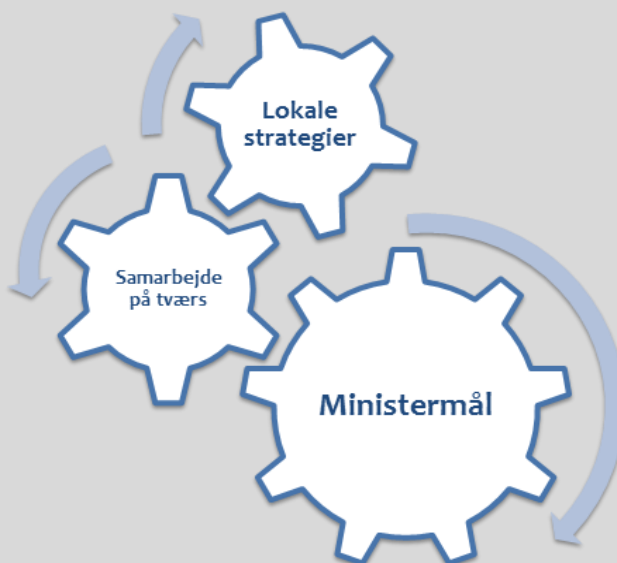
Ministermålene

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren en række mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet. I 2019 videreføres de fem mål fra 2018 med tilføjelse af to nye målsætninger, der retter sig imod henholdsvis udsatte ledige og personer med handicap:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermålene flugter med de lokale prioriteringer for 2019, og de indsatser og strategier, der er beskrevet i planen, er tilrettelagt med henblik på at indfri beskæftigelsesministerens målsætninger. På handicapområdet går Aabenraa Kommunes handicappolitik hånd i hånd med jobcenterets indsats for at fastholde borgere med handicap i beskæftigelse.

I forhold til ministermålene har Jobindsats endnu ikke udmeldt indikatorer, og derfor er der ikke udarbejdet lokale målsætninger i relation hertil. Når de nye indikatorer udmeldes, vil der blive taget stilling til målfastsættelse.



STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTE INDSATS

Jobcenteret har et tæt samarbejde med virksomhederne for at skaffe den arbejdskraft, de har behov for, og vi skal gøre det endnu lettere at rekruttere og fastholde medarbejdere.

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret vil indgå i målrettede kampagner på de områder, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er størst, ved at formidle egnede ledige enten fra Aabenraa eller fra andre kommuner.

OPKVALIFICERING I FOKUS

Vi skal være med til at sikre fremtidens arbejdskraft, og derfor bidrager jobcenteret til at øge det generelle uddannelsesniveau ved at:

- Igangsætte opkvalificeringsprojekter i brancher med efterspørgsel, som kan indfries med korte opkvalificerende kurser.
- Anvende opkvalificeringsforløb til at forbedre de lediges kompetencer, så de matcher konkrete behov på arbejdsmarkedet.
- Vejlede og motivere ledige til at tage uddannelse i det ordinære uddannelsessystem.
- Gennemføre kampagner for at få flere voksenlærlinge/lærlinge.
- Udvikle en mere systematisk tilgang til ny mesterlærer i jobcenterregi med henblik på at styrke mulighederne for at gennemføre en erhvervsuddannelse.

HJÆLP HVIS MEDARBEJDERNE BLIVER SYGE

Jobcenteret skal assistere virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger, herunder afregninger af tilskud samt forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fleksjob. Jobcenteret har fokus på at tilrettelægge arbejdsgangene så enkle som muligt over for virksomhederne.

ANDERKENDELSE AF VIRKSOMHEDER, DER TAGER SOCIALT ANSVAR

For at anerkende lokale virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere, uddeler Aabenraa Kommune hvert år et CSR-mærke. Indsatsen er især til gavn for bl.a. kontanthjælpsmodtagere, fleksjobberettigede og borgere, der skal afklares i forhold til fremtidig forsørgelse og ressourceforløb. Derudover tager mange virksomheder også et socialt ansvar ved at fastholde sygemeldte medarbejdere.

STRATEGI:

BORGERE PÅ A-DAGPENGE

Jobcenteret skal støtte den enkelte borger i hurtigst muligt at komme i beskæftigelse. Indsatsen tilrettelægges og udføres i tæt kontakt med både den ledige, virksomheder og andre samarbejdspartnere.

MÅLRETTET FOREBYGGELSE AF LANGTIDSLEDIGHED PÅ DET FORSIKREDE OMRÅDE

Tre indsatses skal nedbringe andelen af langtidsledige:

- Tidlig indsats i form af hjælp og coaching af ledige, der er i risiko for langtidsledighed, bl.a. i form af hjælp til ansøgninger, CV og samtaletræning samt vejledning omkring muligheder for formel uddannelse.
- En øget indsats over for ledige sidst i ledighedsforløbet.
- Målrettet opkvalificering, der retter sig imod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

A-kasser, jobcenter og borger samarbejder gennem hele ledighedsforløbet. Her skal en fælles og koordineret indsats omkring samtaler og aktivering bidrage til at sikre, at den ledige finder den hurtigste vej til selvforsørgelse.

STYRKET FORMIDLING I DANMARK OG TYSKLAND

Jobcenteret fastholder den målrettede jobformidling af ordinære job for at styrke den enkeltes jobmuligheder. Det forudsætter, at vi fortsat prioriterer en tæt kontakt med virksomhederne, bl.a. gennem et øget antal besøg. Dertil kommer også vores samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner og det tyske Arbeitsagentur.

FORSIKREDE LEDIGE

Forebyggelse af langtidsledighed med tre indsatses.

Tæt samarbejde med a-kasserne.

Det grænseregionale samarbejde prioriteres.

STRATEGI:

BORGERE PÅ UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP

STRATEGI FOR JOB- OG UDDANNELSESPARATE BORGERE

Det er vores målsætning at reducere antallet af job- og uddannelsesparate borgere. Strategien indebærer en håndholdt beskæftigelses- og uddannelsesrettet indsats samt et fortsat fokus på korttids- og deltidsansættelser (småjobs).

INVESTERINGSSTRATEGI (KIK II) OG NYTTEINDSATS FORTSÆTTER

KIK-projektet har bidraget til at reducere antallet af aktivitetsparate borgere markant. I 2018 blev KIK II-projektet igangsat, og indsatsen omfatter alle borgere på kontant- og uddannelseshjælp. Derudover videreføres den kommunale nytteindsats (KINA).

Indsatserne for borgere på kontant- og uddannelseshjælp er tilrettelagt med udgangspunkt i borgernes individuelle behov. For at motivere og understøtte borgernes ønske om beskæftigelse eller uddannelse, skal borgere arbejde for deres ydelse i nytteindsatsen.

Målet er at finde den hurtigste vej til selvforsørgelse enten i form af ordinært arbejde eller uddannelse. Herudover vil der være særligt fokus på, at selvforsørgelse også kan opnås med korttids- og deltidsansættelser.

Indsatsen fokuserer på at afklare borgernes arbejds- og funktionsevne samt rådighed. Borgerne sanktioneres, hvis de ikke står til rådighed.

UNGEINDSATSEN

Vi oplever et stigende antal unge uddannelsesparate, som har svært ved at blive optaget på og gennemføre en uddannelse. For at vende denne udvikling har jobcenteret etableret en ny Koordineret Unge Indsats (KUI) med myndighedssagsbehandlere og ungekonsulenter. KUI betyder, at:

- De udsatte unge tilknyttes et koordinerende team, som tilrettelægger den samlede indsats til borgeren.
- Målgruppen modtager en håndholdt og vedholdende indsats, hvori også indgår efterværn for at understøtte fastholdelse i uddannelse.
- Samarbejdet mellem jobcenteret, UU, Visitation og Rehabilitering samt Børn og Skole er en tværgående indsats, som videreføres.
- Det overordnede mål er, at flere unge fastholdes i og gennemfører en uddannelse, som er målrettet efterspørgslen fra virksomhederne.

KONTANTHJÆLP

Vi arbejder for at forkorte borgernes ophold på kontanthjælp.

Der gives en håndholdt indsats, og borgerne arbejder for deres ydelse.

KUI er en koordineret indsats for at understøtte, at unge får en uddannelse.

FOKUSOMRÅDE:

DEN UDVIDEDE UNGEINDSATS

Aabenraa Kommunes ønsker at støtte de unge i at realisere deres potentiale og få en god start på voksenlivet. Derfor har kommunen særligt fokus på at hjælpe unge med udfordringer gennem forebyggende indsats, så tidligt som muligt. Målet er, at de unge står på egne ben – også på den lange bane.

UDANNELSE ER VEJEN FREM

Vi ved, at uddannelse er et godt værn imod ledighed og samtidig et solidt fundament for et stabilt og meningsfuldt arbejdsliv. Samtidig ved vi også, at de unge har forskellige forudsætninger for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Derfor hjælper vi de unge til at finde den rette indgang fx gennem ny mesterlærer eller et brobygningsforløb. Hermed bliver det muligt for de unge at finde den rette balance imellem det faglige og det praktisk indhold i uddannelserne samt modtage særlig støtte og vejledning undervejs, hvilket alt sammen sikrer et godt forløb.

DEN TVÆRGÅENDE UNGEINDSATS

Aabenraa Kommunes tværgående Ungeindsats hjælper alle unge med udfordringer igennem en målrettet og koordineret indsats. Ungeindsatsen består af medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, Børn og Familie, Visitation og Rehabilitering samt Jobcenter Aabenraa, der samarbejder på tværs af kommunen og med eksterne aktører. Dermed sikres sammenhæng, kontinuitet og helhedsperspektiv i arbejdet med den enkelte unge.

FOREBYGGENDE INDSATSER

Flere unge oplever udfordringer i overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelserne. Derfor engagerer jobcenteret sig i forebyggende indsats, allerede før de unge fylder 18 år. Virksomhedspraktik og UU-mentorprojektet er tilbud, der tidligt skal forberede de unge til og fastholde dem i at gennemføre en ungdomsuddannelse. Målet med tilbudene er, at de unge får en god start på livet og helt undgår at blive en del af det offentlige beskæftigelsessystem.

HÅNDHOLDT INDSATS

For de unge, som er fyldt 18 år, tilrettelægger jobcenteret en individuelt tilpasset indsats, der aktivt imødegår den enkeltes udfordringer og behov. Udover den faste sagsbehandler i jobcenteret kan den unge fx få tildelt en ungekonsulent, som yder en håndholdt og konkret hjælp og støtte, der aftales i tæt dialog med den unge.

UNGEINDSATSEN

Vi investerer i løsninger, der også på lang sigt kan fastholde de unge i uddannelse og beskæftigelse.

Vi arbejder med forskellige indgange til ungdomsuddannelserne for at sikre et godt forløb for den enkelte.

Vi sætter aktivt ind, allerede inden de unge fylder 18 år.

UU-mentorprojektet understøtter unge med sociale og personlige udfordringer i at gennemføre en ungdomsuddannelse. Projektet løber frem til sommeren 2019 og har bl.a. som målsætning, at 35 unge, der ellers ville have modtaget uddannelseshjælp i jobcenteret et år efter, de er fyldt 18 år, ikke kommer på uddannelseshjælp.

STRATEGI:

BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONS-PROGRAMMET

INTEGRATIONSINDSATSEN

Integrationsprogrammet omfatter alle udenlandske borgere, der kommer til landet. Målet er at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet igennem sproglige og virksomhedsrettede forløb, og borgerne tilbydes et mere eller mindre intensivt program, der matcher deres behov.

Vi har opnået gode resultater på integrationsområdet, og målsætningen er, at mindst 60 % af borgere omfattet af integrationsprogrammet skal være selvforsørgende. KIK-indsatsen har ydermere bidraget til at styrke integrationsindsatsen, og denne er nu implementeret i driften. På den måde når vi ud til et endnu bredere udsnit af integrationsborgere og sikrer, at flest muligt får gavn af indsatsen og bliver selvforsørgende.

INTEGRATIONEN LYKKES IGennem SPROGUNDERVISNING, UDDANNELSE OG ARBEJDE

Når borgerne starter på sprogskolen foretages en indledende afklaring af den enkeltes sproglige kompetencer for at sikre, at undervisningen tilrettelægges, så den matcher borgerens fremtidige beskæftigelsesmuligheder. Sprogundervisningen skal desuden tilrettelægges, så den understøtter den virksomhedsrettede indsats. Her vil der fx blive taget højde for hvilket fagområde eller branche, borgeren arbejder indenfor.

Sideløbende med sprogundervisningen skal borgerne deltage i virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinært arbejde, således at sprogundervisning og virksomhedsrettet forløb udgør 37 timer om ugen.

INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE (IGU)

IGU er en virksomhedsbaseret uddannelse bestående af en midlertidig ansættelse kombineret med undervisning. Uddannelsen gør borgerne i stand til at leve op til de grundlæggende krav på arbejdsmarkedet og kan fungere som et springbræt til videre erhvervsuddannelse eller beskæftigelse. Alle borgere under 40 år, der er omfattet af integrationsprogrammet, modtager vejledning om mulighederne for at søge IGU-stillinger. Samtidig arbejder jobcenteret for at udvikle et tæt samarbejde med virksomhederne om etablering af IGU-stillinger.

INTEGRATION

Mindst 60 % skal være selvforsørgende.

Kernen i strategien er brug af sprogundervisning kombineret med tilknytning til lokale virksomheder.

IGU giver et uddannelsesløft til borgere under 40 år omfattet af integrationsprogrammet.

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

Det er ambitionen i 2019, at der højest er en ledighed blandt fleksjobvisiterede på 10 %. Det kræver et intensiveret samarbejde med virksomhederne at skabe et rummeligt arbejdsmarked for fleksjobbere – også for borgere med meget begrænset arbejdsevne. Jobcenteret samarbejder derfor løbende med borgerne for at understøtte progression i forløbet.

KIS

KIS (Kommunalt In-house Servicekorps) er for borgere med begrænset arbejdsevne og skånebehov. Borgerne udfører samfundsnyttige serviceopgaver, der ellers ikke bliver løst. KIS ansætter borgerne efter 12 måneders ledighed i et fleksjob på overenskomstmæssige vilkår i op til 4 timer ugentligt. Målet er at øge arbejdsevne og timetal, så borgerne får mulighed for at få job udenfor KIS. KIS er ikke et mål i sig selv, men skal bringe borgerne videre på arbejdsmarkedet.

VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Tilknytning til virksomheder er afgørende for at bringe borgere på ledighedsydelse i beskæftigelse. Derfor arbejder jobcenteret for at etablere korte virksomhedspraktikker som springbræt til arbejdsmarkedet.

HJÆLP FRA FASTHOLDELSESTEAM

Borgere i fleksjob, som oplever, at deres arbejdsevne forringes, får tilbud om en forebyggende indsats igennem jobcenterets fastholdelsesteam. Målet er, at borgerne kan fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

RESSOURCEFORLØB

Borgere i ressourceforløb har sammensatte komplekse problemer udover ledighed, der kræver en tværgående indsats i form af socialpædagogisk støtte, psykosocial rehabilitering samt sundheds- og livsstilsfremmende indsatser. Målgruppen omfatter borgere, som i fravær af en særlig indsats kan ende på førtidspension. Indsatsen er helhedsorienteret, går på tværs af forvaltninger og kan indeholde beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud.

LEDIGHEDSYDELSE

Ambitionen er, at ledigheden blandt fleksjobvisiterede er under 10 %.

Det er jobcenterets mål at støtte borgere på ledighedsydelse i hurtigst muligt at finde et fleksjob.

Virksomhedspraktik rettet mod konkrete jobmuligheder.

En forebyggende indsats fastholder fleksjobbere i arbejde.

Borgere med komplekse problemer har brug for en tværgående indsats.

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE OG I JOB AFKLARING

AKTIVE, TIDLIGE FORLØB

Team Tidlig Indsats vurderer sammen med Ydelseskantoret, om borgerne er berettiget til sygedagpenge. Jobcenteret hjælper borgerne tilbage i arbejde igennem tidlige og aktive forløb som forebygger langvarige sygeforløb. Dertil sikrer vi en hurtig og fyldestgørende udredning igennem et tæt samarbejde med læger, virksomheder, fagforeninger og akasser samt behandlingssystemet. Hvis sygemeldingen forventes at vare over otte uger, og der er risiko for en længerevarende sygemelding, kan arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmode om et fast track-forløb.

JOB AFKLARINGSFORLØB MED INDIVIDUELT FOKUS

Sygemeldte, som efter 22 uger på sygedagpenge ikke opfylder forlængelsesreglerne, overgår til et jobafklaringsforløb. Forløbet er en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der med skærpet fokus på progression forebygger længerevarende sygeforløb.

INDSATSENS INDHOLD

Jobcenteret tilrettelægger indsatsen efter ”trappemodellen”, som består af: Delvis genoptaget arbejde, virksomhedspraktik, støtte- og kompensationsordninger samt arbejdspladsfastholdelse. Vi udvikler og igangsætter løbende indsatser f.eks. til borgere med stresssymptomer og psykiske lidelser. Borgerne gennemgår et individuelt tilrettelagt forløb med træning og vejledning om bl.a. sundhed, motion, stress, kost, livsstil og arbejdsstillinger. Hertil kommer tværfaglig afklaring af borgernes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejdsevne samt afklarende psykologforløb og forløb for håndtering af funktionelle smerter (mestringsforløb).

ARBEJDSPLADSFASTHOLDELSE/TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Er borgeren sygemeldt fra sin arbejdsplads, hjælper sagsbehandleren og fastholdelsesteamet med at bevare tilknytningen til virksomheden. Jobcenteret samarbejder med Social- og Sundhedsforvaltningen indenfor kræftrehabilitering og senhjerneskadede samt med Træning og Forebyggelse.

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

Den tidlige indsats sikrer hurtig udredning.

Fokus på en individuel, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Virksomhedsrettet indsats og udvikling af nye initiativer understøtter vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Arbejdspladsfastholdelse og tværfagligt samarbejde er centralt for gode resultater.

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

SAMARBEJDE MELLEM JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

De sønderjyske kommuner har gennem de senere år oplevet en forbedret konjunktur, der især har medført faldende ledighed blandt de stærkeste ledige. Det betyder, at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag bliver smallere både lokalt og nationalt. Det er derfor nødvendigt at samarbejde strategisk omkring rekruttering på tværs af kommunegrænser for at sikre virksomhederne det bedste rekrutteringsgrundlag. Det understøtter samtidig væksten i de enkelte kommuner.

De fire sønderjyske jobcentre i Aabenraa, Sønderborg, Tønder og Haderslev har et strategisk samarbejde i forhold til:

- Overvågning af det lokale arbejdsmarked på tværs af kommunegrænser.
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser, især på områder med flaskehalse.
- Målrettet kompetenceudvikling af ledige på tværs af kommunegrænser.

Kommunerne har med succes gennemført en række opkvalificerings- og kompetenceudviklingsforløb for ledige på tværs af kommunegrænserne, og dette samarbejde vil fortsætte.

JOB OVER GRÆNSEN

For at fremme og understøtte rekruttering over grænsen har Jobcenter Aabenraa igangsat et rekrutteringsprojekt i samarbejde med de andre sønderjyske jobcentre og regionskontor Sønderjylland-Schleswig. Projekt "Job over grænsen" består af en rekrutteringsmanager, som tilbyder hjælp og vejledning til både virksomheder og borgere på begge sider af grænsen omkring alt lige fra rekruttering, jobsøgning, bosætning, pendling m.m. Projektet spænder bredt, og der samarbejdes med en række private og offentlige aktører, der alle bidrager til at udbrede og udvikle mulighederne for at søge job over grænsen.

GRÆNSEREGIONALT SAMARBEJDE

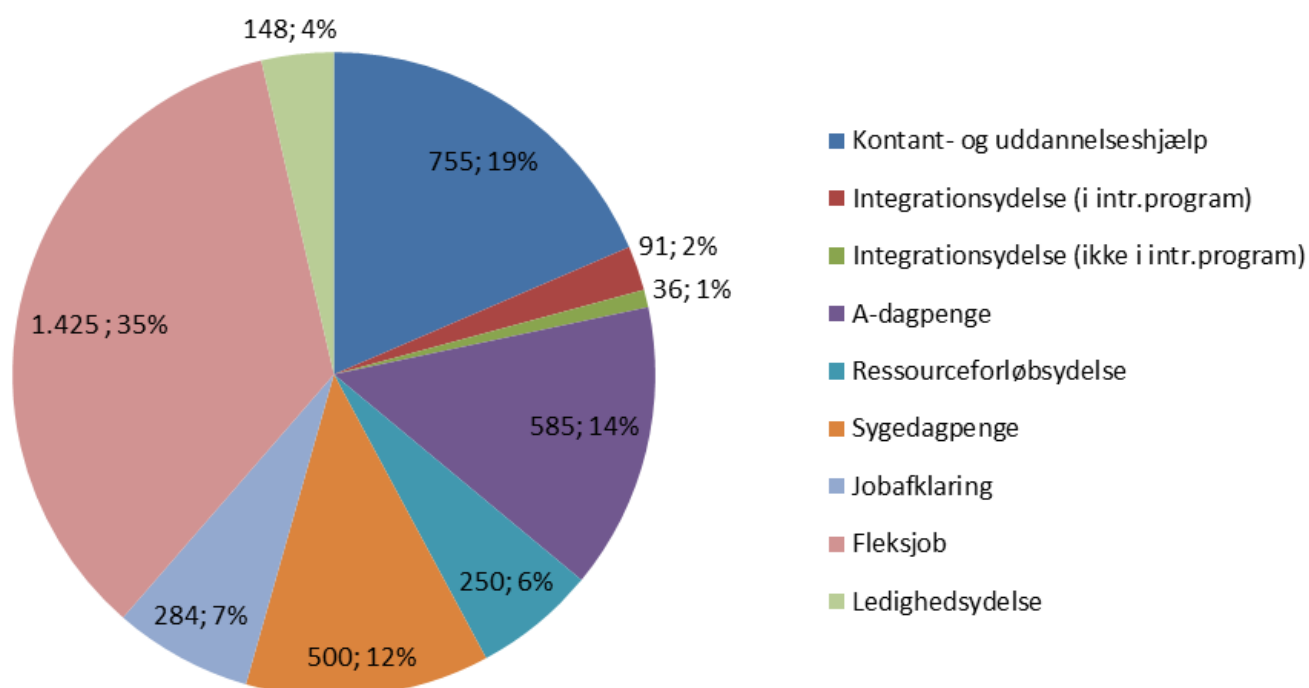
Jobcenter Aabenraa og det tyske Arbeitsagentur har årelang tradition for at samarbejde især omkring jobformidling. Jobcenteret fastholder fokus på formidlingsopgaven for at støtte den enkelte borgers jobmuligheder, men også for at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det forudsætter tæt kontakt med virksomhederne samt samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner.

Det grænseregionale samarbejde omfatter nu også, at Region Sønderjylland-Schleswig har nedsat et arbejdsmarkedsudvalg med politiske og forvaltningsrepræsentanter fra begge sider af grænsen.

BUDGET 2019

Nettotbudget opgjort i 1.000 kr.	Forsørgelse	Beskæftigelsesindsatser	
		Ordinær	KIK II
Kontant- og uddannelseshjælp	83.808	12.380	11.750
Integrationsydelse (i intr.program)	6.314	7.425	
Integrationsydelse (ikke i intr.program)	2.502	0	
A-dagpenge	79.872	3.931	700
Ressourceforløbsydelse	31.894	2.492	
Sygedagpenge	67.798	3.270	
Jobafklaring	35.868	3.473	
Fleksjob	143.512	50	
Ledighedsydelse	19.547	1.635	
I alt	471.115	34.656	12.450

Helårspersoner på forsørgelse





Vi arbejder for:
At flere borgere
bliver selvforsørgende
At virksomhederne kan få
den arbejdskraft de
efterspørger